



राजपत्र, हिमाचल प्रदेश (असाधारण)

हिमाचल प्रदेश राज्य शासन द्वारा प्रकाशित

शिमला, मंगलवार, 8 नवम्बर, 2005/17 कार्तिक, 1927

हिमाचल प्रदेश सरकार

श्रम एवं रोजगार विभाग

अधिसूचना

शिमला-2, 7 अक्टूबर, 2005

1. कृषि

संख्या श्रम (ए) 9-5/2002.-- हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल की यह राय है कि कृषि के अनुसूचित नियोजन की बाबत अकुशलता और अन्य वर्गों के कामगारों की न्यूनतम दैनिक मजदूरी पुनरीक्षित किया जाए ।

और यतः वेतन दर पुनः निर्धारित करने का प्रस्ताव जन साधारण की सूचनार्थ/आपत्ति के लिए अधिनियम सम संख्या दिनांक/..2005 द्वारा हिमाचल प्रदेश राजपत्र, दिनांक 3/6/2005 को न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 (1948 का अधिनियम संख्या 11) की धारा 5 व उप-धारा (2) के अन्तर्गत प्रकाशित किया गया था ।

और यतः जन साधारण से प्राप्त आपत्ति/सुझाव पर पूर्ण रूप से विचार किया।

अतः राज्यपाल, हिमाचल प्रदेश न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 (1948 का अधिनियम संख्या 11) की धारा 5 व उप-धारा (2) के अधीन प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राज्य न्यूनतम वेतन सलाहकार बोर्ड से परामर्श करने के उपरान्त, कथित व्यवसाय के न्यूनतम वेतन दर निम्नलिखित रूप से पुनः निर्धारित करने के आदेश देते हैं :--

अकुशल कर्मकारों

70 रुपये प्रतिदिन या 2100.00 रुपये प्रतिमाह

नोट :

1. समान और इसी प्रकार के कार्य के लिये पुरुष या महिला और व्यस्क या अव्यस्क की न्यूनतम मजदूरी में कोई भिन्नता नहीं होगी।
2. शिक्षु/प्रशिक्षणार्थियों की मजदूरी प्रशिक्षता अधिनियम, 1961 (1961 का 52) के अन्तर्गत विनियमित किया जाएगा ।
3. जहां किसी कार्य का वर्ग मात्रानुपाती कार्य के आधार पर किया जाता हो, वहां विशेष प्रकार के कार्य के लिए विहित समय दर मंजूर की जाएगी ।

➤ ये दरें 15-8-2005 से लागू होगी /

अकुशल की परिभाषा इस प्रकार होगी :--

अकुशल: अकुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है जो ऐसे कार्य करता है जिसमें सामान्य कर्तव्यों के अनुपालन अन्तर्गलित है जिसमें कम अनुभव या कोई स्वतन्त्र निर्णय या पूर्व अनुभव की बहुत आवश्यकता नहीं पड़ती, यद्यपि व्यवसायिक परिस्थितियों से परिचित होना आवश्यक होता है । उस का कार्य शारीरिक परिश्रम (प्रयास) के अलावा उसे विभिन्न वस्तुओं या माल से भी परिचित होना चाहिए ।

उपाबन्ध "क" में यथा दर्शाये गये अनुसूचित जन-जाति क्षेत्रों में लगे/कार्यरत व्यक्तियों की बाबत उपर्युक्त दरों से अधिक बढ़ोतरी अनुज्ञेय होगी।

उपाबन्ध 'क'

निम्नलिखित प्रगणित अनुसूचित जनजाति क्षेत्रों में मजदूरी की न्यूनतम दरों से 25 प्रतिशत की बढ़ोतरी से अधिक अनुज्ञात होगी।

जिला लाहौल एवं स्पिति, जिला किन्नौर, जिला चम्बा की भरमौर व पांगी तहसीलें

आदेश द्वारा,

हस्ताक्षरित/-

सचिव।

श्रम एवं रोजगार विभाग

अधिसूचना

शिमला-2, 7 अक्टूबर, 2005

2. सड़क और भवन क्रिया निर्माण, पत्थर पिसाई/क्रशिंग/पत्थर तुड़ान

संख्या श्रम (ए) 9-5/2002.-- हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल की यह राय है कि सड़क और भवन क्रिया निर्माण, पत्थर पिसाई/क्रशिंग/पत्थर तुड़ान के अनुसूचित नियोजन की बाबत अकुशलता और अन्य वर्गों के कामगारों की न्यूनतम दैनिक मजदूरी पुनरीक्षित किया जाए।

और यतः वेतन दर पुनः निर्धारित करने का प्रस्ताव जन साधारण की सूचनार्थ/आपत्ति के लिए अधिनियम सम संख्या दिनांक/2005 द्वारा हिमाचल प्रदेश राजपत्र, दिनांक 3/6/2005 को न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 (1948 का अधिनियम संख्या 11) की धारा 5 व उप-धारा (2) के अन्तर्गत प्रकाशित किया गया था।

और यतः जन साधारण से प्राप्त आपत्ति/सुझाव पर पूर्ण रूप से विचार किया।

अतः राज्यपाल, हिमाचल प्रदेश न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 (1948 का अधिनियम संख्या 11) की धारा 5 व उप-धारा (2) के अधीन प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राज्य न्यूनतम वेतन सलाहकार बोर्ड से परामर्श करने के उपरान्त, कथित व्यवसाय के न्यूनतम वेतन दर निम्नलिखित रूप से पुनः निर्धारित करने के आदेश देते हैं :-

कामगारों का वर्ग

पुनरीक्षित न्यूनतम मजदूरी

दैनिक मासिक

1

2

3

अकुशल कामगार :

रु० पै०

रु० पै०

भिशती/चिमनी क्लीनर/चौकीदार/डिस्टेंपरर ग्रेड-II/फिटर
गलैजियर /पलम्बर का हैल्पर या-वर्कशाप/राक कटिंग
लेबर/स्टोन ब्रेकर/स्टोन चिस्लर/स्वीपर/ बिटुमन के लिये स्प्रे
मैन/पाइप लाईन मैन/इलैक्ट्रिकल कुली/ सिक्योरिटी-गार्ड/
बेलदार/क्लीनर ट्रैक्टर/रोड़ रोलर व कंकरीट मिक्सर/मजदूर
सर्वे गॉय/वाचमैन/पीअॅन वाचमैन/टी गॉय/पीअॅन ड्रेसर्ज/आयल
मैन/ग्रीसर/मैस हेल्परज/गॉय/हैल्पर (0 से 5 साल) /खलासी
(0 से 3 साल) / बिल डिस्ट्रीब्यूटर / मक्कर ।

70.00

2100.00

अर्द्धकुशल कर्मकार :

कारपेन्टर ग्रेड-II/मैसन ग्रेड-II/स्यूअर मैन/ब्लैक स्मिथग्रेड-II/सैनितरी फिटर ग्रेड-II /पेन्टर/मैल्टर मेट/सड़क का
स्प्रे-मैन/क्रेन-मैन/बधाणी/अपहोल-स्टर/फिटरएटैन्डेन्ट/ब्लैक स्मिथ
(बोट मैन)/क्रेन-मैन/डिस्टेंपरर ग्रेड-I /फिटर ग्रेड-II
/फलोर-पालिशर/स्टोन ड्रेसर्ज/माली/बैल-सिंकर/ वाइट-वाशर/
टी०मेट/वर्कशाप मैकेनिक ग्रेड-II /टर्नर-ग्रेड- II /पाइप फिटर
ग्रेड- II /ब्रिक मोल्डर/सहायक फिटर/सहायक फायर मैन/
सहायक वैलडर/सहायक टर्नर/वैटरी चार्जर/ड्रेसर्ज/
(अर्हित/अनुभवी)/हैमर मैन/कुक्/वॉकनिसर/नोजल मैन/टनल
मैन/ एलाए ट्रौली आपरेटर/एटैन्डेन्ट (स्टोर आफिस)
मिकैनिकल एटैन्डेन्ट/टनल जुबली मैन/टनल-मैन/हैल्पर (5
साल या अधिक) आयल-क्लीनर/नावगाणी/मेट/हैड-वाचमैन/
सहायक-लैवलर/खलासी (3 से 8 साल)/स्टोन-ड्रेसर्ज/ पम्प-
एटैन्डेन्ट/आटो इलैक्ट्रिशियन ग्रेड-II/ गार्डनर/गाज-रीडर/
सहायक लैव एटैन्डेन्ट/ मोटर-मेट/इनक्वाअरि एटैन्डेन्ट/
टेलीफोन एटैन्डेन्ट, आई०टी०आई० प्रमाण पत्र धारक ।

77.00

2310.00

1	2	3
स्टोन-ब्रेकर / राक ब्रेकर / स्टोन-कैरियर	1-1/2" से 2" रुपये 527 फुट पुरुष 1-1/4" रुपये 591.00 स्त्री 1" रुपये 641.00	
कुशल कामगार	रु० पै०	रु० पै०
कारपेन्टर ग्रेड- I / मैसन ग्रेड- I / ब्लैक स्मिथ ग्रेड/ सेनिटरी फिटर ग्रेड- I /अप-होलसल्टर ग्रेड- I /सहायक पम्प ओपरेटर/पम्प ओपरेटर/पम्प ड्राइवर/चार्जमैन- ग्रेड-II /जल आपूर्ति/फिटर/ कारपेन्टर-ग्रेड-II फर्नीचर /काम्प्रेसर आपरेटर/ काम्प्रेसर ड्राइवर/दर्जी या टेलर ग्रेड-I /दर्जी या टेलर ग्रेड-II /क्रशर ड्राइवर/फिटर ग्रेड- I /अलंकारिक कार्य के लिये स्टोन-ड्रेसर/पलम्बर ग्रेड- I /पाइप फिटर ग्रेड-I /आटो ड्राइवर/सहायक मकैनिक/मिक्सर ड्राइवर/मिक्सर-आपरेटर/ संरचनात्मक फिटर ग्रेड-II /वर्कशाप फिटर/ जनरेटर आपरेटर/जनरेटर-ड्राइवर/प्लांट शाप फिटर/डीजल इंजन फिटर/ ट्राली लाइन फिटर/क्रशिंग प्लांट फिटर (बी०)/प्लांट फिटर/ जैक हैम्पर फिटर/इलेक्ट्रीकल फिटर/बन्च फिटर/शोपर/ आटो फिटर/पाइप लाइन फिटर/रिफ्रिजरेटर प्लांट फिटर/ ट्रेक्टर-आपरेटर/शाफ्ट माइनर/कोच रिंग आपरेटर/डोजर आपरेटर/बोक लैन आपरेटर/सक्रेपर-आपरेटर/लोडर आपरेटर/ क्रेन-आपरेटर/युकलिड-आपरेटर/बैगन ड्रिलर आपरेटर/बोरिंग- आपरेटर/एस०एल०डी० क्रेन आपरेटर (बी०)/प्लांट-आपरेटर/ आइस प्लांट आपरेटर या बैल्डर/गैस कटर/टर्नर/ब्लैक स्मिथ/ टिन स्मिथ/ट्रैक्शन बैटरी चार्जर/लाइनमैन (लाइसेंस सहित)/ सहायक लाइनमैन (लाइसेंस सहित)/टेलीफोन आपरेटर/खलासी (खालसी) जमादार/बाइन्डर/ब्लारूटर ड्रिलर/बिन्च फिटर गलासटर/डिलर/कम्पाउन्डर (अनर्हित)/पेन्टर/मिलर/क्लाइम्बर/ मोल्डर/लेवर रसोसमिल/कटर/केबल जवाइन्टर/फोरमैन ग्रेड-II/खलासी (8 साल व अधिक)/ट्रेसर आपरेटर/		

1	2	3
ई.एम.ई./ड्राइवर/कमप्रेसर/लोको-आपरेटर/रौकर शावल आपरेटर/ स्नो कटर आपरेटर/गलेजड टाइपड कार्य के लिए मैसिन/ होल डिलर/वर्क-मिस्त्री/मोटर-मेट/टैक्टर ड्राइवर/टेलीफोन मिर्कैनिक/डी.जी.सेट. आपरेटर/वायरलैस मैन आपरेटर/ वर्कशाप फोर मैन-II		
अति कुशल मजदूर	रु. पै.	रु. पै.
केवल फर्नीचर के लिये कारपेन्टर/ वर्कशाप मर्कैनिक ग्रेड-I/ चार्ज मैन ग्रेड-I/वर्कशाप फोरमैन ग्रेड-I/टर्नर ग्रेड-I/ मर्कैनिक आल राउन्डर आपरेटर/मैसिन/मिस्त्री और कारपेन्टर मिस्त्री/इलैक्ट्रीशन/संरचानात्मक फिटर ग्रेड-I/सर्वेयर/ ड्राफ्टस-मैन (सिविल)/(मर्कैनिकल)/सहायक फोरमैन/ मर्कैनिस्ट/ कम्पाउन्डर (अर्हित)/रोड रोलर/ड्राइवर/बुल-डोजर ड्राइवर/ ड्राफ्टस-मैन/वायरमैन/आटो इलैक्ट्रीशियन/इलैक्ट्रीशियन/कैमिकल एनालाइजर	113.00	3390.00

लिपिक और गैर तकनीकी पर्यवेक्षण(कर्मचारिवृंद) स्टाफ :

	रु. पै.	रु. पै.
बिडुमैन टायर इन्सपैक्टर/रोड इन्सपैक्टर/वर्क इन्सपैक्टर/ स्टोर-कीपर/स्टोर-मुंशी सुपर वाइजर/मीटर-रीडर/लैजर बुकिंग कलर्क/विल-कलर्क/इरीगेशन बुकिंग कलर्क/पटवारी/कम्प्लेंट एटैन्डेन्ट/फैरो-प्रिंटर/ड्राइवर (जीप/कार/ट्रेक्टर)/कलर्क/मैकेनिकल इंसपैक्टर/सहायक स्टोर कीपर/लेखा-लिपिक/स्टनोग्राफर	88.00	2640.00

नोट

1. समान और इसी प्रकार के कार्य के लिये पुरुष या महिला और व्यस्क या अल्प की न्यूनतम मजदूरी में कोई भिन्नता नहीं होगी।
2. शिक्षु/प्रशिक्षणार्थियों की मजदूरी प्रशिक्षता अधिनियम, 1961 (1961 का 52) अन्तर्गत विनियमित किया जाएगा।
3. जहां किसी कार्य का वर्ग मात्रानुपाती कार्य के आधार पर किया जाता हो, विशेष प्रकार के कार्य के लिए विहित समय दर मंजूर की जाएगी।

4. सुरंग के अन्दर कार्यरत कर्मकारों की मजदूरी की न्यूनतम दरों को 20 प्रतिशत की बढ़ोतरी से अधिक और उपर अनुज्ञेय होगी ।
5. यदि अनुसूचित नियोजन में नियोजित कर्मकारों के किसी प्रवर्ग के विनिर्दिष्ट रूप से वर्णित नहीं किया गया है तो कर्मकारों के ऐसे प्रवर्ग के लिए जो उसी प्रकार की कुशलता रखते हों समरूप प्रवर्ग के लिये नियत न्यूनतम मजदूरी दर से कम मजदूरी सदा नहीं की जायेगी ।

► ये दरें 15-8-2005 से लागू होगी ।

अकुशल/अर्द्ध-कुशल/कुशल/उच्च-कुशल की परिभाषा इस प्रकार होगी:--

- (1) अकुशल: अकुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है जो ऐसे कार्य करता है जिसमें सामान्य कर्तव्यों के अनुपालन अन्तर्बर्लित है जिसमें कम अनुभव या कोई स्वतन्त्र निर्णय या पूर्व अनुभव की बहुत आवश्यकता नहीं पड़ती, यद्यपि व्यवसायिक परिस्थितियों से परिचित होना आवश्यक होता है । उस का कार्य शारीरिक परिश्रम (प्रयास) के अलावा उसे विभिन्न वस्तुओं या माल से भी परिचित होना चाहिए ।
- (2) अर्द्ध-कुशल: अर्द्ध-कुशल कर्मकार वह कर्मकार है जो सामान्यतः रोजमर्रा का निश्चित स्वरूप का काम करता हो जिसमें कि उससे निर्णय बुद्धि कुशलता की अपेक्षा न उचित निर्वहन के कार्य के लिए और जहां महत्वपूर्ण निर्णय अन्य द्वारा किया जाता हो किन्तु उसे समुनुदर्शित कर्तव्यों के या सम्बन्धित छोटे इस प्रकार उसका कार्य क्षेत्र सीमित रोजमर्रा के कार्यों के करने तक ही सीमित होगा ।
- (3) उच्च-कुशल: उच्च कुशल कर्मकार वह कर्मकार है जो कार्य को दक्षतापूर्ण करने में सक्षम हो और जो कुशल कर्मचारियों के कार्य को दक्षतपूर्ण पर्यवेक्षण कर सके ।
- (4) कुशल: कुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है जो विचारणीय स्वतन्त्र निर्णयों का प्रयोग दक्षतापूर्ण कार्य करने में सक्षम हों और अपने कर्तव्यों का जिम्मेदारी से पालन कर सकें । वह व्यवसाय, शिल्प या उद्योग जिसमें, वह नियोजित किया गया हो, का पूर्ण एवं विस्तृत ज्ञान रखता हो ।

उपाबन्ध "क" में यथा दर्शाये गये अनुसूचित जन-जाति क्षेत्रों में लगे/कार्यरत व्यक्तियों की बाबत उपर्युक्त दरों से अधिक बढ़ोतरी अनुज्ञेय होगी।

उपाबन्ध 'क' {

- निम्नलिखित प्रगणित अनुसूचित जनजाति क्षेत्रों में मजदूरी की न्यूनतम दरों से 25 प्रतिशत की बढ़ोतरी से अधिक अनुज्ञात होगी।

जिला लाहौल एवं स्पिति, जिला किन्नौर, जिला चम्बा की भरमौर व पांगी तहसीलें

आदेश द्वारा,
हस्ताक्षरित/-
सचिव।

श्रम एवं रोजगार विभाग

अधिसूचना

शिमला-2, 7 अक्टूबर, 2005

3. लोक मोटर परिवहन

संख्या श्रम (ए) 9-5/2002.--हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल की यह राय है कि लोक मोटर परिवहन के अनुसूचित नियोजन की बाबत अकुशलता और अन्य वर्गों के कामगारों की न्यूनतम दैनिक मजदूरी पुनरीक्षित किया जाए ।

और यतः वेतन दर पुनः निर्धारित करने का प्रस्ताव जन साधारण की सूचनार्थ/आपत्ति के लिए अधिनियम सम संख्या दिनांक/.. /2005 द्वारा हिमाचल प्रदेश राजपत्र, दिनांक 3/6/2005 को न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 (1948 का अधिनियम संख्या 11) की धारा 5 व उप-धारा (2) के अन्तर्गत प्रकाशित किया गया था ।

और यतः जन साधारण से प्राप्त आपत्ति/सुझाव पर पूर्ण रूप से विचार किया।

अतः राज्यपाल, हिमाचल प्रदेश न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 (1948 का अधिनियम संख्या 11) की धारा 5 व उप-धारा (2) के अधीन प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राज्य न्यूनतम वेतन सलाहकार बोर्ड से परामर्श करने के उपरान्त, कथित व्यवसाय के न्यूनतम वेतन दर निम्नलिखित रूप से पुनः निर्धारित करने के आदेश देते हैं :--

कर्मकारों का वर्ग	पुनरीक्षित न्यूनतम मजदूरी	पुनरीक्षित न्यूनतम मजदूरी
1	2	3
(क) जनरल स्टाफ:	मासिक	दैनिक
अकुशल	रु० पै०	रु० पै०
चपरासी/चौकीदार/स्टोर-हैल्पर/स्वीपर/पोर्टर तथा दफ्तरी	2100.00	70.00
(ख) वर्कशाप-स्टाफ (अकुशल)		
वर्कशाप मजदूर जिसका कोई अनुभव नहीं	2100.00	70.00
अर्द्ध-कुशल :	2220.00	74.00
1. सहायक इलैक्ट्रीशियन		
2. सहायक मकैनिक		
3. सहायक फिटर		
4. सहायक ब्लैक स्मिथ		
5. सहायक कारपेंटर		
6. सहायक वैल्डर		
7. सहायक टर्नर		
8. सहायक बोरिंग बारमैन		
9. सहायक मशीनिस्ट		
10. सहायक कुशन-मेकर		
11. सहायक बोल्ट्केनाइजर		
12. सहायक पेंटर		
13. सहायक अपहोलस्टर		
14. सहायक टायरमैन		
15. सहायक स्प्रेमैन		

1

2

3

16. सहायक इलैक्ट्रीशियन मकैनिक
17. सहायक रिटीडर
18. वर्कशाप मजदूर (जिसके पास आ.ई.टी. आई. का डिप्लोमा हो या दो वर्ष का प्रावेशन पोरियड हो, जिसके पास आई. टी. आई. का डिप्लोमा नहीं) ।
19. सहायक मोल्डर

कुशल :

मकैनिक/फिटर/इलैक्ट्रीशियन/ब्लैक स्मिथ/कारपेन्टर/वैल्डर/बोरिंग- रु. 2560.00
वायरमैन/टरनर/मशीनिस्ट/कुशल मेकर टिनस्मिथ/वालकेनाइजर/पेंटर/
अपहोल्सटर सौटर्/इलैक्ट्रीशियन/मकैनिक/रिट्टीडर/मोल्डर

उच्च कुशल :

वर्कशाप स्टाफ हैड मकैनिक कारबोरेटर हैड इलैक्ट्रीशियन/ गैरेज रु. 2969.00
सुपर वाईजर जनरल स्टाफ (क्लैरिकल) इत्यादि।

ग्रुप - ए :

आउट एजेंट/आउट एजेंसी क्लर्क/टाइपिस्ट/स्टेनो टाइपिस्ट/टाइपिस्ट रु. 2549.00
स्टोर/डे बुक राइटर/क्लर्क/सहायक कैशियर/बुकिंग-क्लर्क/रिस्टोर/
लैजर कीपर/पेट्रोल पम्प अटैन्डेन्ट ।

ग्रुप-बी :

मुख्य-निरीक्षक/स्वागतकर्ता/निरीक्षक/चैकर/आशुलिपिक ए ग्रुप/स्टेशन रु. 2744.00
सुपरवाइजर/सहायक स्टोरकीपर ए ग्रेड/लेखाकार/कैशियर/टायर-
निरीक्षक ।

ग्रुप-सी :

हैड एसिस्टेंट/मुख्य-लिपिक/ ओडिटर/हैड-कैशियर ।

रु. 3478.00

1

2

3

रैनिंग-स्टाफ

1. ड्राइवर	रु० 3011.00
2. कन्डक्टर	रु० 2651.00
3. क्लीनर कम कन्डक्टर	रु० 2386.00
4. क्लीनर	रु० 2386.00
पार्ट टाइम	रु० 770.00

बुकिंग क्लर्क :

नोट

1. समान और इसी प्रकार के कार्य के लिये पुरुष या महिला और व्यस्क या अव्यस्क की न्यूनतम मजदूरी में कोई भिन्नता नहीं होगी।
2. शिक्षु/प्रशिक्षणार्थियों की मजदूरी प्रशिक्षता अधिनियम, 1961 (1961 का 52) के अन्तर्गत विनियमित किया जाएगा।
3. जहां किसी कार्य का वर्ग मात्रानुपाती कार्य के आधार पर किया जाता हो, वहां विशेष प्रकार के कार्य के लिए विहित समय दर मंजूर की जाएगी।
4. यदि अनुसूचित नियोजन में नियोजित कर्मचारों के किसी प्रवर्ग के विनिर्दिष्ट रूप से वर्णित नहीं किया गया है तो कर्मचारों के ऐसे प्रवर्ग के लिए जो उसी प्रकार की कुशलता रखते हों समरूप प्रवर्ग के लिये नियत न्यूनतम मजदूरी दर से कम मजदूरी संदत्त नहीं की जायेगी।

➤ ये दरें 15-8-2005 से लागू होगी /

अकुशल/अर्द्ध-कुशल/कुशल/उच्च-कुशल की परिभाषा इस प्रकार होगी :--

- (1) अकुशल: अकुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है जो ऐसे कार्य करता है जिसमें सामान्य कर्तव्यों के अनुपालन अन्तर्गलित है जिसमें कम अनुभव या कोई स्वतन्त्र निर्णय या पूर्व अनुभव की बहुत आवश्यकता नहीं पड़ती, यद्यपि व्यवसायिक परिस्थितियों से परिचित होना आवश्यक होता है। उस का कार्य शारीरिक परिश्रम (प्रयास) के अलावा उसे विभिन्न वस्तुओं या माल से भी परिचित होना चाहिए।
- (2) अर्द्ध-कुशल: अर्द्ध-कुशल कर्मकार वह कर्मकार है जो सामान्यतः रोजमर्रा का निश्चित स्वरूप का काम करता हो जिसमें कि उससे निर्णय बुद्धि कुशलता की अपेक्षा न उचित निर्वहन के कार्य के लिए और जहां महत्वपूर्ण निर्णय अन्य द्वारा

किया जाता हो किन्तु उसे समुनुदर्शित कर्तव्यों के या सम्बन्धित छोटे इस प्रकार उसका कार्य क्षेत्र सीमित रोजमर्रा के कार्यों के करने तक ही सीमित होगा ।

- (3) उच्च-कुशल: उच्च कुशल कर्मकार वह कर्मकार है जो कार्य को दक्षतापूर्ण करने में सक्षम हो और जो कुशल कर्मचारियों के कार्य को दक्षतापूर्ण पर्यवेक्षण कर सके।
- (4) कुशल: कुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है जो विचारणीय स्वतन्त्र निर्णयों का प्रयोग दक्षतापूर्ण कार्य करने में सक्षम हों और अपने कर्तव्यों का जिम्मेदारी से पालन कर सके । वह व्यवसाय, शिल्प या उद्योग जिसमें, वह नियोजित किया गया हो, का पूर्ण एवं विस्तृत ज्ञान रखता हो ।

उपाबन्ध "क" में यथा दर्शाये गये अनुसूचित जन-जाति क्षेत्रों में लगे/कार्यरत व्यक्तियों की बाबत उपर्युक्त दरों से अधिक बढ़ोतरी अनुज्ञेय होगी।

उपाबन्ध 'क'

- निम्नलिखित प्रगणित अनुसूचित जनजाति क्षेत्रों में मजदूरी की न्यूनतम दरों से 25 प्रतिशत की बढ़ोतरी से अधिक अनुज्ञात होगी।

जिला लाहौल एवं स्पिति, जिला किन्नौर, जिला चम्बा की भरमौर व पांगी तहसीलें

आदेश द्वारा,
हस्ताक्षरित/-
सचिव।

श्रम एवं रोजगार विभाग

अधिसूचना

शिमला-2, 7 अक्टूबर, 2005

4. दुकान एवं वाणिज्य संस्थानों के व्यवसाय

संख्या श्रम (ए) 9-5/2002.--हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल की यह राय है कि दुकान एवं वाणिज्य संस्थानों के व्यवसाय के अनुसूचित नियोजन की बाबत अकुशलता और अन्य वर्गों के कामगारों की न्यूनतम दैनिक मजदूरी पुनरीक्षित किया जाए ।

किया जाता हो किन्तु उसे समुनुदर्शित कर्तव्यों के या सम्बन्धित छोटे इस प्रकार उसका कार्य क्षेत्र सीमित रोजमर्रा के कार्यों के करने तक ही सीमित होगा ।

- (3) उच्च-कुशल: उच्च कुशल कर्मकार वह कर्मकार है जो कार्य को दक्षतापूर्ण करने में सक्षम हो और जो कुशल कर्मचारियों के कार्य को दक्षतापूर्ण पर्यवेक्षण कर सके।
- (4) कुशल: कुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है जो विचारणीय स्वतन्त्र निर्णयों का प्रयोग दक्षतापूर्ण कार्य करने में सक्षम हों और अपने कर्तव्यों का जिम्मेदारी से पालन कर सके । वह व्यवसाय, शिल्प या उद्योग जिसमें, वह नियोजित किया गया हो, का पूर्ण एवं विस्तृत ज्ञान रखता हो ।

उपाबन्ध "क" में यथा दर्शाये गये अनुसूचित जन-जाति क्षेत्रों में लगे/कार्यरत व्यक्तियों की बाबत उपर्युक्त दरों से अधिक बढ़ोतरी अनुज्ञेय होगी।

उपाबन्ध 'क'

- निम्नलिखित प्रगणित अनुसूचित जनजाति क्षेत्रों में मजदूरी की न्यूनतम दरों से 25 प्रतिशत की बढ़ोतरी से अधिक अनुज्ञात होगी।

जिला लाहौल एवं स्पिति, जिला किन्नौर, जिला चम्बा की भरमौर व पांगी तहसीलें

आदेश द्वारा,
हस्ताक्षरित/-
सचिव।

श्रम एवं रोजगार विभाग

अधिसूचना

शिमला-2, 7 अक्टूबर, 2005

4. दुकान एवं वाणिज्य संस्थानों के व्यवसाय

संख्या श्रम (ए) 9-5/2002.--हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल की यह राय है कि दुकान एवं वाणिज्य संस्थानों के व्यवसाय के अनुसूचित नियोजन की बाबत अकुशलता और अन्य वर्गों के कामगारों की न्यूनतम दैनिक मजदूरी पुनरीक्षित किया जाए ।

और यतः वेतन दर पुनः निर्धारित करने का प्रस्ताव जन साधारण की सूचनार्थ/आपत्ति के लिए अधिनियम सम संख्या दिनांक/..../2005 द्वारा हिमाचल प्रदेश राजपत्र, दिनांक 3/6/2005 को न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 (1948 का अधिनियम संख्या 11) की धारा 5 व उप-धारा (2) के अन्तर्गत प्रकाशित किया गया था ।

और यतः जन साधारण से प्राप्त आपत्ति/सुझाव पर पूर्ण रूप से विचार किया।

अतः राज्यपाल, हिमाचल प्रदेश न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 (1948 का अधिनियम संख्या 11) की धारा 5 व उप-धारा (2) के अधीन प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राज्य न्यूनतम वेतन सलाहकार बोर्ड से परामर्श करने के उपरान्त, कथित व्यवसाय के न्यूनतम वेतन दर निम्नलिखित रूप से पुनः निर्धारित करने के आदेश देते हैं :--

कर्मकारों का वर्ग	पुनरीक्षित मजदूरी
	न्यूनतम मजदूरी
	प्रतिदिन जहां पर प्रतिमास जहां पर कोई लाभ नहीं भोजन, चाय और मिलता हो । स्वतन्त्र आवास, आदि का प्रावधान हो ।
1	2
	3

अकुशल :

हेल्पर/शोप-एसिसटेंट/पल्लेदार/चौकीदार/चपड़ा	70.00	60.00
सी/स्वीपर/मसालची/गेटमैन/ वाटरमैन/क्लीनर/	2100.00	1809.00
पैकर/पैकर मजदूर/लेवरर/अनलोडर/मसंजर/		
शोरटर/क्लाकरूम अटेंडेंट/बेलदार/फायरमैन/		
पंडी/पोस्टमैन/कोई अन्य कामगार जो		
अकुशल कार्य कर रहा हो ।		

अर्द्ध-कुशल :

सावरमैन/वाइट-वाशर/कुक/पोरटर/पैटरीमैन/	76.00	प्रतिदिन	तथा 66.00	प्रतिदिन
काफी टी-मेकर/चपातीमैन/सहायक-बेकर/गेट-	2280.00	रु० प्रतिमाह	तथा 1980.00रु०	
कीपरसिनेमा/लाइनमैन/सहायक-आपरेटर/वाइंड/				प्रतिमाह

1

2

3

इलैक्ट्रीशियन/बिल-कलैक्टर/ कनवैसर/ एसिस्टेंट-
 हलवाई/बुक-बाइंडर/स्टीचर/ रूलिंग- कटिंग/
 आउक्सजर/माली/होटल-गाइड/सहायक मिन्त्री/
 सहायक-फिटर/सहायक- टर्नर/ सहायक-
 इलैक्ट्रीशियन/सहायक-वैल्डर/ सहायक- सेल्जमैन/
 सहायक-बारबर/धोबी/ प्रैसमैन/बवायलर- मैन्/
 फिल्म-रिवाइंडर/ वेटर/वीयरर (इण्डियन स्टाइल
 होटल)/एसिस्टेंट रेडियो मकैनिक/ पेंटर/ पकौड़ा
 एवं चना मेकर/कलर्क (दसवी कक्षा से नीचे)
 सहायक स्टोर कीपर/डिस्ट्रीब्यूटर/ सहायक-मशीनमैन/
 इनक्वाअरि एटैन्डेन्ट/टेलीफोन एटैन्डेन्ट,
 आई०टी०आई० प्रमाण पत्र धारक। ।

कुशल:

ब्लैक स्मिथ/टोनस्मिथ/वाचमेकर/रेडियो 85.00रु० प्रतिदिन तथा 74.00रु० प्रतिदिन
 मकैनिक/पलम्बर/कारपेंटर/ड्राइवर/हलवाई/ 2550.00रु० प्रतिमाह तथा 2220.00रु० प्रतिमाह
 जनरल मकैनिक कुक कन्फैक्शनर/बेकर
 स्टवार्ड/बटलर-फिटर/ड्राफ्टसमैन/टेलीफोन-
 ओपरेटर/सहायक-टेलर/कटर (टेलरिंग)/
 कम्पाउंडर/गोल्डस्मिथ/शू-मेकर/इलैक्ट्रीशियन/
 शाल एवं कारपेट वीविंग/कम्पोजेटर/सिनेमा
 आपरेटर/सेल्जमैन/ड्राइक्लीनर/डायर/वारबर/
 रफूगर/मशीनमैन/मशीनिस्ट/वेल्डर/सोल्डर/
 कैशियर क्लर्क मैट्रिकुलेट/मुनीम/
 रिसैपशनिस्ट/वेटर वियरर (वेस्टरन स्टाइल
 होटल) स्टोर-कीपर/हैड वेटर/हैड-वीयरर
 (वेस्टरन स्टाइल होटल) । और ऐसे अन्य
 कर्मचारी जो इस सूचि में नहीं दर्शाए गए
 हैं परन्तु कुशल कार्य कर रहे हैं।

1

2

3

उच्च-कुशल :

स्टोर कीपर/क्लर्क (ग्रेजुएट)/लेखाकार/मुख्य	94.00रु० प्रतिदिन	85.00रु० प्रतिदिन
खजानची/हैड-कुक्/हैड-बटलर/ हैड-बेकर/	2820रु० प्रतिमाह	2550रु० प्रतिमाह
हैड-कन्फैक्शनर/हैड-मकैनिक/इलैक्ट्रीशियन/		

फोरमैन/सुपरवाइजर/टेलर/ कटर (टेलरिंग) ।

और ऐसे अन्य उच्च कुशल कर्मचारी जो कि अन्य कुशल कर्मचारी के कार्य को अच्छी तरह देख रेख एवं अच्छी तरह कार्य करने के योग्य हों ।

नोट

1. समान और इसी प्रकार के कार्य के लिये पुरुष या महिला और व्यस्क या अव्यस्क की न्यूनतम मजदूरी में कोई भिन्नता नहीं होगी।
2. शिक्षु/प्रशिक्षणार्थियों की मजदूरी प्रशिक्षता अधिनियम, 1961 (1961 का 52) के अन्तर्गत विनियमित किया जाएगा ।
3. जहां किसी कार्य का वर्ग मात्रानुपाती कार्य के आधार पर किया जाता हो, वहां विशेष प्रकार के कार्य के लिए विहित समय दर मंजूर की जाएगी ।
4. यदि अनुसूचित नियोजन में नियोजित कर्मचारों के किसी प्रवर्ग के विनिर्दिष्ट रूप से वर्णित नहीं किया गया है तो कर्मचारों के ऐसे प्रवर्ग के लिए जो उसी प्रकार की कुशलता रखते हों समरूप प्रवर्ग के लिये नियत न्यूनतम मजदूरी दर से कम मजदूरी संदत्त नहीं की जायेगी ।

► ये दरें 15-8-2005 से लागू होगी /

अकुशल/अर्द्ध-कुशल/कुशल/उच्च-कुशल की परिभाषा इस प्रकार होगी :--

- (1) अकुशल: अकुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है जो ऐसे कार्य करता है जिसमें सामान्य कर्तव्यों के अनुपालन अन्तर्बलित है जिसमें कम अनुभव या कोई स्वतन्त्र निर्णय या पूर्व अनुभव की बहुत आवश्यकता नहीं पड़ती, यद्यपि व्यवसायिक परिस्थितियों से परिचित होना आवश्यक होता है । उस का कार्य शारीरिक

परिश्रम (प्रयास) के अलावा उसे विभिन्न वस्तुओं या माल से भी परिचित होना चाहिए ।

- (2) अर्द्ध-कुशल: अर्द्ध-कुशल कर्मकार वह कर्मकार है जो सामान्यतः रोजमर्रा का निश्चित स्वरूप का काम करता हो जिसमें कि उससे निर्णय बुद्धि कुशलता की अपेक्षा न उचित निर्वहन के कार्य के लिए और जहां महत्वपूर्ण निर्णय अन्य द्वारा किया जाता हो किन्तु उसे समुनुदर्शित कर्तव्यों के या सम्बन्धित छोटे इस प्रकार उसका कार्य क्षेत्र सीमित रोजमर्रा के कार्यों के करने तक ही सीमित होगा ।
- (3) उच्च-कुशल: उच्च कुशल कर्मकार वह कर्मकार है जो कार्य को दक्षतापूर्ण करने में सक्षम हो और जो कुशल कर्मचारियों के कार्य को दक्षतापूर्ण पर्यवेक्षण कर सके।
- (4) कुशल: कुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है जो विचारणीय स्वतन्त्र निर्णयों का प्रयोग दक्षतापूर्ण कार्य करने में सक्षम हों और अपने कर्तव्यों का जिम्मेदारी से पालन कर सके । वह व्यवसाय, शिल्प या उद्योग जिसमें, वह नियोजित किया गया हो, का पूर्ण एवं विस्तृत ज्ञान रखता हो ।

॥

उपाबन्ध "क" में यथा दर्शाये गये अनुसूचित जन-जाति क्षेत्रों में लगे/कार्यरत व्यक्तियों की बाबत उपर्युक्त दरों से अधिक बढ़ोतरी अनुज्ञेय होगी।

उपाबन्ध 'क'

निम्नलिखित प्रगणित अनुसूचित जनजाति क्षेत्रों में मजदूरी की न्यूनतम दरों से 25 प्रतिशत की बढ़ोतरी से अधिक अनुज्ञात होगी।

जिला लाहौल एवं स्पिति, जिला किन्नौर, जिला चम्बा की भरमौर व पांगी तहसीलें

आदेश द्वारा,
हस्ताक्षरित/-
सचिव।

५

श्रम एवं रोजगार विभाग

अधिसूचना

शिमला-2, 7 अक्टूबर, 2005

5. फोरेस्ट्री एवं टिम्बरिंग

संख्या श्रम (ए) 9-5/2002.-- हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल की यह राय है कि फोरेस्ट्री एवं टिम्बरिंग के अनुसूचित नियोजन की बाबत अकुशलता और अन्य वर्गों के कामगारों की न्यूनतम दैनिक मजदूरी पुनरीक्षित किया जाए ।

और यतः वेतन दर पुनः निर्धारित करने का प्रस्ताव जन साधारण की सूचनार्थ/आपत्ति के लिए अधिनियम सम संख्या दिनांक/..../2005 द्वारा हिमाचल प्रदेश राजपत्र, दिनांक 3/6/2005 का न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 (1948 का अधिनियम संख्या 11) की धारा 5 व उप-धारा (2) के अन्तर्गत प्रकाशित किया गया था ।

और यतः जन साधारण से प्राप्त आपत्ति/सुझाव पर पूर्ण रूप से विचार किया।

अतः राज्यपाल, हिमाचल प्रदेश न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 (1948 का अधिनियम संख्या 11) की धारा 5 व उप-धारा (2) के अधीन प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राज्य न्यूनतम वेतन सलाहकार बोर्ड से परामर्श करने के उपरान्त, कथित व्यवसाय के न्यूनतम वेतन दर निम्नलिखित रूप से पुनः निर्धारित करने के आदेश देते हैं :--

	दैनिक	मासिक
	रु०	रु०
1. अकुशल		
वृक्षों का गिराना	70.00	2100.00
लोपर (छांगी)	76.00	2280.00
फेलर्ज (गिरानी)	73.00	2190.00

	दैनिक	मासिक
2. लार्गिंग स्थाई तथा टिम्बर पासिंग :	रु०	रु०
1. ड्रैसर (पवानी)	73.00	2190.00
2. सायर (चिरानी)	99.00	2970.00
3. ब्लैकस्मिथ	90.00	2700.00
3. कैंरेज स्टेकिंग तथा टिम्बर पासिंग बाई मैनअल लेबर :		
1. मजदूर फार कैंरेज	73.00	2190.00
2. मजदूर कुली लोडिंग / अनलोडिंग आफ टिम्बर	73.00	2190.00
4. कैंरेज आफ टिम्बर बाई एरियल रोप वेज :		
1. स्पैन मिस्त्री कम सुपरवाइजर	99.00	2970.00
2. स्पैन मिस्त्री	90.00	2700.00
5. कैंरेज बाई वैंट स्लाइड (पक्की नाली) हाई स्लाइड : (पत्थर) नल्हावाहन (दरिया वाहन) रीवर फ्लोटिंग :		
1. मोहरी वाला मिस्त्री	109.00	3270.00
2. तारू	103.00	3090.00
3. एसिसटेंट मिस्त्री (हेल्पर)	94.00	2820.00
4. दरियामैन	103.00	3090.00
5. घाल	81.00	2430.00
6. जमादार	81.00	2430.00
6. मैकेनाइज्ड लोडिंग तथा टिम्बर एक्सट्रैक्शन :		
1. स्त्रैयर	100.00	3000.00
2. स्क्राई लाइन आपरेटर	90.00	2700.00
3. ट्रक ड्राइवर	82.00	2460.00
4. कम्प्रेसर ड्राइवर	82.00	2460.00
7. क्लैरिकल स्टाफ :		
1. मैनेजर	122.00	3660.00
2. एकाउन्टेंट	84.00	2520.00
3. मुन्सी / टाइपिस्ट क्लर्क	73.00	2190.00

	दैनिक	मासिक
8. आरा मशीन वर्कर :		
1. बैड स्या मिस्त्री	90.00	2700.00
2. सुपरवाइजर	89.00	2670.00
3. हैड मिस्त्री	90.00	2700.00
4. वायल ड्राइवर	90.00	2700.00
5. एसिसटेंट मिस्त्री	74.00	2220.00
6. पलेनर मिस्त्री	74.00	2220.00
7. काहर मैन	73.00	2190.00
8. हैल्पर	74.00	2220.00
9. कत्था एक्सट्रैक्शन :		
1. फेलर तथा चिपर	73.00	2190.00
2. कत्था	76.00	2280.00

नोट

- समान और इसी प्रकार के कार्य के लिये पुरुष या महिला और व्यस्क या अव्यस्क की न्यूनतम मजदूरी में कोई भिन्नता नहीं होगी।
- शिक्षु/प्रशिक्षणार्थियों की मजदूरी प्रशिक्षता अधिनियम, 1961 (1961 का 52) के अन्तर्गत विनियमित किया जाएगा।
- जहां किसी कार्य का वर्ग मात्रानुपाती कार्य के आधार पर किया जाता हो, वहां विशेष प्रकार के कार्य के लिए विहित समय दर मंजूर की जाएगी।
- यदि अनुसूचित नियोजन में नियोजित कर्मचारों के किसी प्रवर्ग के विनिर्दिष्ट रूप से वर्णित नहीं किया गया है तो कर्मचारों के ऐसे प्रवर्ग के लिए जो उसी प्रकार की कुशलता रखते हों समरूप प्रवर्ग के लिये नियत न्यूनतम मजदूरी दर से कम मजदूरी संदत्त नहीं की जायेगी।

➤ ये दरें 15-6-2005 से लागू होगी।

अकुशल/अर्द्ध-कुशल/कुशल/उच्च-कुशल की परिभाषा इस प्रकार होगी:--

- (1) अकुशल: अकुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है जो ऐसे कार्य करता है जिसमें सामान्य कर्तव्यों के अनुपालन अन्तर्वलित है जिसमें कम अनुभव या कोई स्वतन्त्र निर्णय या पूर्व अनुभव की बहुत आवश्यकता नहीं पड़ती, यद्यपि व्यवसायिक परिस्थितियों से परिचित होना आवश्यक होता है। उस का कार्य शारीरिक

परिश्रम (प्रयास) के अलावा उसे विभिन्न वस्तुओं या माल से भी परिचित होना चाहिए ।

- (2) **अर्द्ध-कुशल:** अर्द्ध-कुशल कर्मकार वह कर्मकार है जो सामान्यतः रोजमर्रा का निश्चित स्वरूप का काम करता हो जिसमें कि उससे निर्णय बुद्धि कुशलता की अपेक्षा न उचित निर्वहन के कार्य के लिए और जहां महत्वपूर्ण निर्णय अन्य द्वारा किया जाता हो किन्तु उसे समुनुदर्शित कर्तव्यों के या सम्बन्धित छोटे इस प्रकार उसका कार्य क्षेत्र सीमित रोजमर्रा के कार्यों के करने तक ही सीमित होगा ।
- (3) **उच्च-कुशल:** उच्च कुशल कर्मकार वह कर्मकार है जो कार्य को दक्षतापूर्ण करने में सक्षम हो और जो कुशल कर्मचारियों के कार्य को दक्षतापूर्ण पर्यवेक्षण कर सके ।
- (4) **कुशल:** कुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है जो विचारणीय स्वतन्त्र निर्णयों का प्रयोग दक्षतापूर्ण कार्य करने में सक्षम हो और अपने कर्तव्यों का जिम्मेदारी से पालन कर सके । वह व्यवसाय, शिल्प या उद्योग जिसमें, वह नियोजित किया गया हो, का पूर्ण एवं विस्तृत ज्ञान रखता हो ।

उपाबन्ध “क” में यथा दर्शाये गये अनुसूचित जन-जाति क्षेत्रों में लगे/कार्यरत/व्यक्तियों की बाबत उपर्युक्त दरों से अधिक बढ़ोतरी अनुज्ञेय होगी।

उपाबन्ध ‘क’

निम्नलिखित प्रगणित अनुसूचित जनजाति क्षेत्रों में मजदूरी की न्यूनतम दरों से 25 प्रतिशत की बढ़ोतरी से अधिक अनुज्ञात होगी।

जिला लाहौल एवं स्पिति, जिला किन्नौर, जिला चम्बा की भरमौर व पांगी तहसीलें ।

आदेश द्वारा,
हस्ताक्षरित/-
सचिव।

श्रम एवं रोजगार विभाग

अधिसूचना

शिमला-2, 7 अक्टूबर, 2005

6. रसायन और रसायनिक उत्पाद

संख्या श्रम (ए) 9-5/2002.--हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल की यह राय है कि रसायन और रसायनिक उत्पाद के अनुसूचित नियोजन की बाबत अकुशलता और अन्य वर्गों के कामगारों की न्यूनतम दैनिक मजदूरी पुनरीक्षित किया जाए।

और यतः वेतन दर पुनः निर्धारित करने का प्रस्ताव जन साधारण की सूचनार्थ/आपत्ति के लिए अधिनियम सम संख्या दिनांक/2005 द्वारा हिमाचल प्रदेश राजपत्र, दिनांक 3/6/2005 को न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 (1948 का अधिनियम संख्या 11) की धारा 5 व उप-धारा (2) के अन्तर्गत प्रकाशित किया गया था ।

और यतः जन साधारण से प्राप्त आपत्ति/सुझाव पर पूर्ण रूप से विचार किया।

अतः राज्यपाल, हिमाचल प्रदेश न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 (1948 का अधिनियम संख्या 11) की धारा 5 व उप-धारा (2) के अधीन प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राज्य न्यूनतम वेतन सलाहकार बोर्ड से परामर्श करने के उपरान्त, कथित व्यवसाय के न्यूनतम वेतन दर निम्नलिखित रूप से पुनः निर्धारित करने के आदेश देते हैं :--

कर्मकारों का वर्ग

न्यूनतम मजदूरी

प्रतिदिन प्रतिमास

70.00 2100.00

अनुशाल कर्मकार

अनुशाल कर्मकार :

प्रमिसटैर डलैक्ट्रीशियन/प्रमिसटैर फिटर/प्रमिसटैर रत्नर/प्रमिसटैर 2205.00

वैल्टर/प्रमिसटैर मोल्डर/प्रमिसटैर प्लॉट ओपरेटर/प्रमिसटैर ब्लैकस्मिथ/

प्रमिसटैर कोपरमैन/प्रमिसटैर वायरमैन/पी डी गेजिन प्रमिसटैर/ जमादार/

ईस्ट मैन/ईस्ट कलरीवेयर/स्विच बोर्ड अपरेटर/वायरमैन/ पोस्ट

मालरमैन/रायरमैन/आपलमैन/पापमैन रोड । / मशीन लेनलर/ मलैक्ट

करर कम मार्किट मैन आगुलर हैगमैन । आइन्टी-आई० परमाणु पत्र

भाग।

कुशल कर्मकार

मालरमैन/डलैक्ट्रीशियन/फिटर/कापरमैन/रत्नर/मोल्डर/वैल्टर/ब्लैकस्मिथ/ 2362.00

प्लॉटआपरेटर मैन/कारपेटर/प्रमिसटैर फोरमैन/हैड-जमादार/वायरलर

अपरेटर रोड II/वर्कशाप फोरमैन/डलैक्ट्रीशियन फोरमैन इंजन डाइटर/

ड्राफ्टमैन/प्रमिसटैर कैमिटर/मशीनमैन/कैशियर/क्लर्क (मैट्रिक)/मोल्ज

मैन/स्वागतकर्ता/राइगिस्ट/स्टोरकीपर ।

उच्च कुशल कर्मकार :

स्वागतलर अपरेटर (पथम श्रेणी)/ओवर मीयर/हैड फोरमैन । 2515.00

नोट :

1. मरान और डमी प्रकार के कार्य के लिये पुरुष या महिला और व्यापक या अत्यधिक की न्यूनतम मजदूरी में कोई गिनता नहीं होगी।
2. शिक्षा/प्रशिक्षणार्थियों की मजदूरी प्रशिक्षण अभियोग, 1961 (1961 का 52) के अन्तर्गत विनियमित किया जाएगा।
3. जहां किसी कार्य का वर्ग माता-प्राप्ति कार्य के आधार पर किया जाता हो, वहां विशेष प्रकार के कार्य के लिए विहित समय दर मंजूर की जाएगी।

४. यदि अनुसूचित नियोजन में नियोजित कर्मचारों के किसी पदार्थ के विनिर्दिष्ट रूप में वर्णित नहीं किया गया है तो कर्मचारों के ऐसे पदार्थ के लिए जो उसी प्रकार की कुशलता रखते हों समान पदार्थ के लिये नियत न्यूनतम मजदूरी दर से कम मजदूरी भेदन नहीं की जायेगी।

► **वे वर्ग १४ में शामिल हो जायेंगे /**

अकुशल/अर्द्ध कुशल/कुशल/उच्च कुशल की परिभाषा इस प्रकार होगी :

- (१) **अकुशल:** अकुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है जो ऐसे कार्य करता है जिसमें सामान्य कर्मियों के अनुपालन अनिवार्य है जिसमें कम अनुभव या कोई स्वतन्त्र निर्णय या पूर्व अनुभव की बहुत आवश्यकता नहीं पड़ती, यद्यपि व्यावसायिक परिस्थितियों में परिचित होना आवश्यक होता है। उसका कार्य शारीरिक परिश्रम (पराय) के अलावा उसे विभिन्न वस्तुओं या माल से भी परिचित होना चाहिए।
- (२) **अर्द्ध-कुशल:** अर्द्ध कुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है जो सामान्यतः गेजमर्ग का निश्चित स्वरूप का काम करता हो जिसमें कि उसमें निर्णय श्रद्धा कुशलता की अपेक्षा न उचित निर्भरन के कार्य के लिए और जहाँ महत्वपूर्ण निर्णय अन्य द्वारा किया जाता हो किन्तु उसे समुद्रशित कर्मियों के या मानवियन छोटे इस प्रकार उसका कार्य क्षेत्र सीमित गेजमर्ग के कार्यों के करने तक ही सीमित होगा।
- (३) **उच्च कुशल:** उच्च कुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है जो कार्य को दक्षतापूर्ण करने में सक्षम हो और जो कुशल कर्मचारियों के कार्य को दक्षतापूर्ण पर्यवेक्षण कर सके।
- (४) **कुशल:** कुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है जो विनाशणीय स्वतन्त्र निर्णयों का प्रयोग दक्षतापूर्ण कार्य करने में सक्षम हो और अपने कर्मियों का जिम्मेदारी में धारण कर सके। वह व्यावसाय, शिल्प या उद्योग जिसमें, वह नियोजित किया गया हो, का पूर्ण एवं विस्तृत ज्ञान रखता हो।

अपारम्पर्य "क" में यथा दर्शाये गये अनुसूचित चतुर्णां क्षेत्रों में जागे/कार्यगत व्यक्तियों की साक्षरता अपर्याप्त दरों से अधिक बढ़ोतरी अनुज्ञेय होगी।

उपाबन्ध 'ब'।

- निम्नलिखित प्रगणित अनुसूचित जनजाति क्षेत्रों में मजदूरी की न्यूनतम दरों से 25 प्रतिशत की बढ़ोतरी से अधिक अनुज्ञात होगी।

जिला लाहौल एवं स्पिति, जिला किन्नौर, जिला चम्बा की भरमौर व पांगी तहसीलें ।

आदेश द्वारा,
हस्ताक्षरित/-
सचिव।

श्रम एवं रोजगार विभाग

अधिसूचना

शिमला-2, 7 अक्टूबर, 2005

7. इंजीनियरिंग उद्योग

संख्या श्रम (ए) 9-5/2002.-हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल की यह राय है कि इंजीनियरिंग उद्योग के अनुसूचित नियोजन की बाबत अकुशलता और अन्य वर्गों के कामगारों की न्यूनतम दैनिक मजदूरी पुनरीक्षित किया जाए ।

और यतः वेतन दर पुनः निर्धारित करने का प्रस्ताव जन साधारण की सूचनार्थ/आपत्ति के लिए अधिनियम सम संख्या दिनांक/2005 द्वारा हिमाचल प्रदेश राजपत्र, दिनांक 3/6/2005 को न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 (1948 का अधिनियम संख्या 11) की धारा 5 व उप-धारा (2) के अन्तर्गत प्रकाशित किया गया था ।

और यतः जन साधारण से प्राप्त आपत्ति/सुझाव पर पूर्ण रूप से विचार किया ।

अतः राज्यपाल, हिमाचल प्रदेश न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 (1948 का अधिनियम संख्या 11) की धारा 5 व उप-धारा (2) के अधीन प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राज्य न्यूनतम वेतन सलाहकार बोर्ड से परामर्श करने के उपरान्त, कथित व्यवसाय के न्यूनतम वेतन दर निम्नलिखित रूप से पुनः निर्धारित करने के आदेश देते हैं:--

कर्मकारी का वर्ग	पुनरीक्षित मजदूरी न्यूनतम मजदूरी	
	प्रतिदिन	प्रतिमास
1	2	3
अकुशल	70.00	2100.00
अर्द्ध-कुशल :		
टेपर ग्रेड-I/टर्नर ग्रेड-III/ड्रिलर-ग्रेड-II/रोमर ग्रेड-II/शेयर मैन ग्रेड-II/मशीनमैन/मशीनिस्ट/आपरेटर ग्रेड-II/ब्रजर ग्रेड-II/ हैड स्पीनिंग बाईण्डर/बाईण्डर लाइनर ग्रेड-II/प्रेस आपरेटर ग्रेड I/स्प्रे पेंटर ग्रेड-I/ट्रांसफर फिक्सर ग्रेड-II/असैम्बलर ग्रेड-II/कोबलर/रबर रोजिन कटर/टेलर ग्रेड-II/ मैटिरियल चैकर/फिटर फ्रेमनम्बरिंग मैन/फ्रेम सैंडर इलैक्ट्रोपलेटर ग्रेड-III/ मोपर ग्रेड-I/ग्राइडर ग्रेड-I/पिकलर/पालिशमैन/बूफरमैन/ हैड-मकैनिक आपरेटर ग्रेड-II/थ्रैड रोलर/आपरेटर ग्रेड-II/ बुक स्क्र्यू मशीन आपरेटर/फीटर ग्रेड-I/पैटर्न मेकर ग्रेड-II/ डाइमेकर ग्रेड-II/बैल्डर ग्रेड-II/टिनस्मिथ ग्रेड-II/पाइपरीडर/ हेमरमेन ग्रेड-II/इलैक्ट्रीशियन ग्रेड-II/बाउचर इन्स्पैक्टर ग्रेड-II/लिस्टर डीजल इंजन ड्राइवर ग्रेड-III/आयलमैन ।		2149.00

2280.00

टेपर ग्रेड-II/टर्नर ग्रेड-II /ड्रिलर ग्रेड-I/शेपर ग्रेड-I/शेपर
मैन ग्रेड-II/सलाटरमैन ग्रेड-II/मशीनिस्ट /आपरेटर/ब्रजर
ग्रेड-I/ लाइनर ग्रेड-I/स्प्रे पेंटर ग्रेड-I/ट्रांसफर मिक्सर

1

2

3

ग्रेड-I/प्रेस आपरेटर ग्रेड-I/असैम्बलर ग्रेड-I/टेलर ग्रेड-II/
इलैक्ट्रोपलेटर ग्रेड-I/मोपर ग्रेड-I/बाइंडर ग्रेड-I/मशीनमैन
आपरेटर ग्रेड-I/बुक स्क्रयु मशीन आपरेटर ग्रेड-I तथा रोलर
मशीन आपरेटर ग्रेड-I/गोल्ड ड्रा मशीन आपरेटर ग्रेड-II/
फिटर ग्रेड-II/ कारपेन्टर/पैटर्न मेकर ग्रेड-II/डाइमेकर ग्रेड-I/
सस्टर मेकर ग्रेड-II/ बैल्डर ग्रेड-I/टिनस्मिथ ग्रेड-I/हैमरमैन
ग्रेड-I/ब्लैक स्मिथ ग्रेड-II/टूलजसैटर ग्रेड-II/इलैक्ट्रोक्ल
लाइनमैन-ग्रेड-I/इलैक्ट्रीशियन ग्रेड-II/ आरमैचर बाइंडर तथा
काडल बाइंडर ग्रेड-II/केवल जवाइटर ग्रेड-II/बाउचर
इन्सपैक्टर ग्रेड-II/लिस्टर डीजल इंजन ड्राइवर ग्रेड-II/
मोल्डर-ग्रेड/सुपरवाइजर/आई.टी.आई. प्रमाण पत्र धारक। ।

कुशल :

टरनर ग्रेड-I/ग्राइंडर मशीन आपरेटर/शेपरमैन ग्रेड-I/सलाटरमैन
ग्रेड-मिल्लर ग्रेड-I/इलैक्ट्रोपलेटर ग्रेड-I/कोल्ड ड्रा मशीन
आपरेटर ग्रेड-I/फिटर ग्रेड-I/कारपेन्टर/पैटर मेकर ग्रेड-I/
डाइमेकर ग्रेड-I/टूल सैटर ग्रेड-I/ ब्लैकस्मिथ ग्रेड-I/
इलैक्ट्रीशियन ग्रेड-I ।

2355.00

आरमैचर बाइंडर एवं कोईल बाइंडर ग्रेड-I/केवल ज्वाइटर
ग्रेड-I/बाउचर इन्सपैक्टर जनरल ग्रेड-II/

2396.00

लिस्टर डीजल इंजन ड्राइवर ग्रेड-I/मोल्डर सुपरवाइजर/
टरनर/स्किल्ड ग्राइंडर मशीन आपरेटर सिकल्ड/मिलर स्किल्ड/
फिटर स्किल्ड कारपेटर पैटर्न मेकर स्किल्ड/डाइमेकर
स्किल्ड/इंग्रेवर स्किल्ड/ब्लैक स्मिथ/बाउचर इन्सपैक्टर स्किल्ड/
मोल्डर स्किल्ड/सुपरवाइजर ।

क्लैरिकल स्टाफ :

कैशियर मैट्रिकुलेट/क्लर्क/सेल्जमैन/टाइपिस्ट/स्टोर कीपर ।

2355.00

नोट :

1. समान और इसी प्रकार के कार्य के लिये पुरुष या महिला और व्यस्क या अव्यस्क की न्यूनतम मजदूरी में कोई भिन्नता नहीं होगी।
2. शिक्षु/प्रशिक्षणार्थियों की मजदूरी प्रशिक्षता अधिनियम, 1961 (1961 का 52) के अन्तर्गत विनियमित किया जाएगा।
3. जहां किसी कार्य का वर्ग मात्रानुपाती कार्य के आधार पर किया जाता हो, वहां विशेष प्रकार के कार्य के लिए विहित समय दर मंजूर की जाएगी।
4. यदि अनुसूचित नियोजन में नियोजित कर्मचारों के किसी प्रवर्ग के विनिर्दिष्ट रूप से वर्णित नहीं किया गया है तो कर्मचारों के ऐसे प्रवर्ग के लिए जो उसी प्रकार की कुशलता रखते हों समरूप प्रवर्ग के लिये नियत न्यूनतम मजदूरी दर से कम मजदूरी संदत्त नहीं की जायेगी।

➤ ये दरें 15-8-2005 से लागू होगी /

अकुशल/अर्द्ध-कुशल/कुशल/उच्च-कुशल की परिभाषा इस प्रकार होगी :--

- (1) **अकुशल:** अकुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है जो ऐसे कार्य करता है जिसमें सामान्य कर्तव्यों के अनुपालन अन्तर्बलित है जिसमें कम अनुभव या कोई स्वतन्त्र निर्णय या पूर्व अनुभव की बहुत आवश्यकता नहीं पड़ती, यद्यपि व्यवसायिक परिस्थितियों से परिचित होना आवश्यक होता है। उस का कार्य शारीरिक परिश्रम (प्रयास) के अलावा उसे विभिन्न वस्तुओं या माल से भी परिचित होना चाहिए।
- (2) **अर्द्ध-कुशल:** अर्द्ध-कुशल कर्मकार वह कर्मकार है जो सामान्यतः रोजमर्रा का निश्चित स्वरूप का काम करता हो जिसमें कि उससे निर्णय बुद्धि कुशलता की अपेक्षा न उचित निर्वहन के कार्य के लिए और जहां महत्वपूर्ण निर्णय अन्य द्वारा किया जाता हो किन्तु उसे समुनुदर्शित कर्तव्यों के या सम्बन्धित छोटे इस प्रकार उसका कार्य क्षेत्र सीमित रोजमर्रा के कार्यों के करने तक ही सीमित होगा।
- (3) **उच्च-कुशल:** उच्च कुशल कर्मकार वह कर्मकार है जो कार्य को दक्षतापूर्ण करने में सक्षम हो और जो कुशल कर्मचारियों के कार्य को दक्षतापूर्ण पर्यवेक्षण कर सके।
- (4) **कुशल:** कुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है जो विचारणीय स्वतन्त्र निर्णयों का प्रयोग दक्षतापूर्ण कार्य करने में सक्षम हो और अपने कर्तव्यों का जिम्मेदारी से पालन

कर सके । वह व्यवसाय, शिल्प या उद्योग जिसमें, वह नियोजित किया गया हो, का पूर्ण एवं विस्तृत ज्ञान रखता हो ।

उपाबन्ध "क" में यथा दर्शाये गये अनुसूचित जन-जाति क्षेत्रों में लगे/कार्यरत व्यक्तियों की बाबत उपर्युक्त दरों से अधिक बढ़ोतरी अनुज्ञेय होगी।

उपाबन्ध 'क'

निम्नलिखित प्रगणित अनुसूचित जनजाति क्षेत्रों में मजदूरी की न्यूनतम दरों से 25 प्रतिशत की बढ़ोतरी से अधिक अनुज्ञात होगी।

जिला लाहौल एवं स्पिति, जिला किन्नौर, जिला चम्पा की भरमौर व पांगी तहसीलें ।

आदेश द्वारा,
हस्ताक्षरित/-
सचिव।

श्रम एवं रोजगार विभाग

अधिसूचना

शिमला-2, 7 अक्टूबर, 2005

8. चाय बागान

संख्या श्रम (ए) 9-5/2002.--हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल की यह राय है कि चाय बागान के अनुसूचित नियोजन की बाबत अकुशलता और अन्य वर्गों के कामगारों की न्यूनतम दैनिक मजदूरी पुनरीक्षित किया जाए ।

4. और यतः वेतन दर पुनः निर्धारित करने का प्रस्ताव जन साधारण की सूचनार्थ/आपत्ति के लिए अधिनियम सम संख्या दिनांक/2005 द्वारा हिमाचल प्रदेश राजपत्र, दिनांक 3/6/2005 को न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 (1948 का अधिनियम संख्या 11) की धारा 5 व उप-धारा (2) के अन्तर्गत प्रकाशित किया गया था ।

और यतः जन साधारण से प्राप्त आपत्ति/सुझाव पर पूर्ण रूप से विचार किया ।

अतः राज्यपाल, हिमाचल प्रदेश न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 (1948 का अधिनियम संख्या 11) की धारा 5 व उप-धारा (2) के अधीन प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राज्य न्यूनतम वेतन सलाहकार बोर्ड से परामर्श करने के उपरान्त, कथित व्यवसाय के न्यूनतम वेतन दर निम्नलिखित रूप से पुनः निर्धारित करने के आदेश देते हैं :--

कर्मकारों का वर्ग

पुनरीक्षित न्यूनतम मजदूरी

फील्ड कामगार चाय बागान में इसमें पौधारोपण, उखाड़ने, स्प्रे करने, खाद देने, छायावरण के लिए या अन्यथा काट-छांट करने, गुड़ाई करने, खरपतवार निकालने तड़ाई आदि के कार्य में नियोजित अप्रशिक्षित मजदूर सभी आएंगे।

(क) जहां आवास सुविधा नहीं है	70.00	2100.00
(ख) जहां आवास सुविधा उपलब्ध है ।	64.00	1920.00

ए-ग्रेड पतियां तोड़ने वाले का वेतन-- 12 किलोग्राम से अधिक प्रतिदिन यदि कोई प्लकर चाय की पतियां तोड़ता है तो उसे रु0 4.85 पैसे प्रतिकिलो से अतिरिक्त वेतन मिलेगा ।

बी-ग्रेड पतियां--13 किलोग्राम से अधिक प्रतिदिन यदि कोई श्रमिक (श्रमिक) चाय की पतियां तोड़ता है तो उसे रु0 3.88 पैसे प्रतिकिलो से अतिरिक्त प्रोत्साहन भत्ता मिलेगा।

सी-ग्रेड पतियां--16 किलोग्राम से अधिक प्रतिदिन यदि कोई श्रमिक (प्लकर) चाय की पतियां तोड़ता है तो उसे रु0 2.72 पैसे प्रतिकिलो से अतिरिक्त प्रोत्साहन भत्ता मिलेगा।

अशंकालिक श्रमिक को रु0 4.85 पैसे, रु0 3.88 पैसे, रु0 2.72 पैसे प्रति किलो की दर से ग्रेड-'ए', 'बी' की चाय पतियों पर मिलेगा।

अर्द्धकुशल :

कारखाने कर्मकार एवं फील्ड स्टाफ(टी-प्लानटेशन): 72.00 प्रतिदिन, 2160.00 प्रतिमाह।

कारखाना :

इसमें अटारी मजदूर, पतियों को सुखाने वाला मजदूर, स्थानांतरित करने वाला मजदूर, खमीर उत्पादन करने वाले कमरे में काम करने वाले मजदूर, शिफ्टिंग मजदूर, सार्टज पैकज, टी-मेकज, टाइम कीपर तथा कैरियर (झाली) शामिल है।

प्लानटेशन :

क्लीनर, सहायक क्लीनर, बगीचा सहायक, मोहरज इत्यादि जो खेत के काम का रिकार्ड रखते हैं तथा इसमें स्वीपर, माली तथा मेट शामिल होंगे।

क्लैरिकल एवं नान-टेकनिकल सुपरवाइजरी स्टाफ :

1. लेखाकार 3898.00 प्रतिमास (फिक्सड) इसके अतिरिक्त मुफ्त आवास
2. लिपिक 3533.00 प्रतिमास तथा मुफ्त आवास
3. मुन्शी 2760.00 प्रतिमास तथा मुफ्त आवास
4. चपड़ासी/चौकीदार/चौधरी 2148.00 प्रतिमास

मैडिकल स्टाफ : प्रतिमास प्रतिदिन

5. कम्पाउन्डर 3533.00 253.00
6. ड्राइवर (जीप/कार/ट्रैक्टर) 2800.00 100.00
7. मेकैनिक् 3570.00 119.00
8. एसिस्टेंट मेकैनिक् 3000.00 100.00
9. इलेक्ट्रीशियन-कम-मेकैनिक् ग्रेड-I 3570.00 119.00
10. इलेक्ट्रीशियन-कम-मेकैनिक् ग्रेड-III 3000.00 100.00

नोट :

1. समान और इसी प्रकार के कार्य के लिये पुरुष या महिला और व्यस्क या अव्यस्क की न्यूनतम मजदूरी में कोई भिन्नता नहीं होगी।

2. शिक्षु/प्रशिक्षणार्थियों की मजदूरी प्रशिक्षता अधिनियम, 1961 (1961 का 52) के अन्तर्गत विनियमित किया जाएगा ।
3. जहाँ किसी कार्य का वर्ग मात्रानुपाती कार्य के आधार पर किया जाता हो, वहाँ विशेष प्रकार के कार्य के लिए विहित समय दर मंजूर की जाएगी ।
4. सुरंग के अन्दर कार्यरत कर्मकारों की मजदूरी की न्यूनतम दरों को 20 प्रतिशत की बढ़ोतरी से अधिक और उपर अनुज्ञेय होगी ।
5. यदि अनुसूचित नियोजन में नियोजित कर्मकारों के किसी प्रवर्ग के विनिर्दिष्ट रूप से वर्णित नहीं किया गया है तो कर्मकारों के ऐसे प्रवर्ग के लिए जो उसी प्रकार की कुशलता रखते हों समरूप प्रवर्ग के लिये नियत न्यूनतम मजदूरी दर से कम मजदूरी संदत्त नहीं की जायेगी ।

➤ ये दरें 15-8-2005 से लागू होंगी ।

आदेश द्वारा,
हस्ताक्षरित/-
सचिव ।

श्रम एवं रोजगार विभाग

अधिसूचना

शिमला-2, 7 अक्टूबर, 2005

9. विनिर्माण क्रिया में नियोजन जो कि कारखाना अधिनियम, 1948 की धारा (2) के खण्ड (क) में परिभाषित

(चमड़ा उद्योग, कास्टिंग उद्योग, खाद्य एवं पेय, मधु निर्माण शालाओं, शराब कारखानों तथा अन्य अनुसंगिक प्रचालन जैसे बोतलें भरने में नियोजन, गलीचा व शाल बुनाई के

व्यवसाय, वस्त्र एवं हौजरी उद्योग के व्यवसाय, लकड़ी पर आधारित तथा फर्नीचर, आरा मशीन, ईट भट्टा, सीमेंट कारखानों तथा सीमेंट से बनने वाले अन्य उत्पाद, कागज तथा कागज उत्पाद, इलेक्ट्रानिक्स उद्योग)

संख्या श्रम (ए) 9-5/2002-- हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल की यह राय है कि विनिर्माण क्रिया में नियोजन जो कि कारखाना अधिनियम, 1948 की धारा (2) के खण्ड (क) में परिभाषित के अनुसूचित नियोजन की बाबत अकुशलता और अन्य वर्गों के कामगारों की न्यूनतम दैनिक मजदूरी पुनरीक्षित किया जाए ।

और यतः वेतन दर पुनः निर्धारित करने का प्रस्ताव जन साधारण की सूचनार्थ/आपत्ति के लिए अधिनियम सम संख्या दिनांक/2005 द्वारा हिमाचल प्रदेश राजपत्र, दिनांक 3/6/2005 को न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 (1948 का अधिनियम संख्या 11) की धारा 5 व उप-धारा (2) के अन्तर्गत प्रकाशित किया गया था ।

और यतः जन साधारण से प्राप्त आपत्ति/सुझाव पर पूर्ण रूप से विचार किया .।

अतः राज्यपाल, हिमाचल प्रदेश न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 (1948 का अधिनियम संख्या 11) की धारा 5 व उप-धारा (2) के अधीन प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राज्य न्यूनतम वेतन सलाहकार बोर्ड से परामर्श करने के उपरान्त, कथित व्यवसाय के न्यूनतम वेतन दर निम्नलिखित रूप से पुनः निर्धारित करने के आदेश देते हैं :--

अकुशल

70 रु. प्रतिदिन या 2100 रु. प्रतिमाह

अर्द्ध-कुशल

2205 रु. प्रतिमाह

कुशल

2362 रु. प्रतिमाह

नोट :

1. समान और इसी प्रकार के कार्य के लिये पुरुष या महिला और व्यस्क या अव्यस्क की न्यूनतम मजदूरी में कोई भिन्नता नहीं होगी।
2. शिक्षु/प्रशिक्षणार्थियों की मजदूरी प्रशिक्षता अधिनियम, 1961 (1961 का 52) के अन्तर्गत विनियमित किया जाएगा ।

3. जहां किसी कार्य का वर्ग मात्रानुपाती कार्य के आधार पर किया जाता हो, वहां विशेष प्रकार के कार्य के लिए विहित समय दर मंजूर की जाएगी।
4. सुरंग के अन्दर कार्यरत कर्मचारों की मजदूरी की न्यूनतम दरों को 20 प्रतिशत की बढ़ोतरी से अधिक और उपर अनुज्ञेय होगी।
5. यदि अनुसूचित नियोजन में नियोजित कर्मचारों के किसी प्रवर्ग के विनिर्दिष्ट रूप से वर्णित नहीं किया गया है तो कर्मचारों के ऐसे प्रवर्ग के लिए जो उसी प्रकार की कुशलता रखते हों समरूप प्रवर्ग के लिये नियत न्यूनतम मजदूरी दर से कम मजदूरी संदत्त नहीं की जायेगी।

► **ये दरें 15-8-2005 से लागू होगी /**

अकुशल/अर्द्ध-कुशल/कुशल/उच्च-कुशल की परिभाषा इस प्रकार होगी :--

- (1) **अकुशल:** अकुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है जो ऐसे कार्य करता है जिसमें सामान्य कर्तव्यों के अनुपालन अन्तर्वर्तित है जिसमें कम अनुभव या कोई स्वतन्त्र निर्णय या पूर्व अनुभव की बहुत आवश्यकता नहीं पड़ती, यद्यपि व्यवसायिक परिस्थितियों से परिचित होना आवश्यक होता है। उस का कार्य शारीरिक परिश्रम (प्रयास) के अलावा उसे विभिन्न वस्तुओं या माल से भी परिचित होना चाहिए।
- (2) **अर्द्ध-कुशल:** अर्द्ध-कुशल कर्मकार वह कर्मकार है जो सामान्यतः रोजमर्रा का निश्चित स्वरूप का काम करता हो जिसमें कि उससे निर्णय बुद्धि कुशलता की अपेक्षा न उचित निर्वहन के कार्य के लिए और जहां महत्वपूर्ण निर्णय अन्य द्वारा किया जाता हो किन्तु उसे समुनुदर्शित कर्तव्यों के या सम्बन्धित छोटे इस प्रकार उसका कार्य क्षेत्र सीमित रोजमर्रा के कार्यों के करने तक ही सीमित होगा।
- (3) **उच्च-कुशल:** उच्च कुशल कर्मकार वह कर्मकार है जो कार्य को दक्षतापूर्ण करने में सक्षम हो और जो कुशल कर्मचारियों के कार्य को दक्षतापूर्ण पर्यवेक्षण कर सके।
- (4) **कुशल:** कुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है जो विचारणीय स्वतन्त्र निर्णयों का प्रयोग दक्षतापूर्ण कार्य करने में सक्षम हों और अपने कर्तव्यों का जिम्मेदारी से पालन कर सके। वह व्यवसाय, शिल्प या उद्योग जिसमें, वह नियोजित किया गया हो, का पूर्ण एवं विस्तृत ज्ञान रखता हो।

उपाबन्ध "क" में यथा दर्शिये गये अनुसूचित जन-जाति क्षेत्रों में लगे/कार्यरत व्यक्तियों की बाबत उपर्युक्त दरों से अधिक बढ़ोतरी अनुज्ञेय होगी।

उपाबन्ध 'क'

निम्नलिखित प्रगणित अनुसूचित जनजाति क्षेत्रों में मजदूरी की न्यूनतम दरों से 25 प्रतिशत की बढ़ोतरी से अधिक अनुज्ञात होगी।

जिला लाहौल एवं स्पिति, जिला किन्नौर, जिला चम्बा की भरमौर व पांगी तहसीलें ।

आदेश द्वारा,
हस्ताक्षरित/-
सचिव ।

श्रम एवं रोजगार विभाग

अधिसूचना

शिमला-2, 7 अक्टूबर, 2005

10. होटल/रैस्टोरेट

संख्या श्रम (ए) 9-5/2002.--हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल की यह राय है कि होटल/रैस्टोरेट के अनुसूचित नियोजन की बाबत अकुशलता और अन्य वर्गों के कामगारों की न्यूनतम दैनिक मजदूरी पुनरीक्षित किया जाए ।

और यतः वेतन दर पुन. निर्धारित करने का प्रस्ताव जन साधारण की सूचनार्थ/आपत्ति के लिए अधिनियम सम संख्या दिनांक/.. /2005 द्वारा हिमाचल प्रदेश

राजपत्र, दिनांक 3/6/2005 को न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 (1948 का अधिनियम संख्या 11) की धारा 5 व उप-धारा (2) के अन्तर्गत प्रकाशित किया गया था ।

और यतः जन साधारण से प्राप्त आपत्ति/सुझाव पर पूर्ण रूप से विचार किया ।

अतः राज्यपाल, हिमाचल प्रदेश न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 (1948 का अधिनियम संख्या 11) की धारा 5 व उप-धारा (2) के अधीन प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राज्य न्यूनतम वेतन सलाहकार बोर्ड से परामर्श करने के उपरान्त, कथित व्यवसाय के न्यूनतम वेतन दर निम्नलिखित रूप से पुनः निर्धारित करने के आदेश देते हैं :--

कर्मकारों का वर्ग	जहां आवास या अन्य कोई सुविधा प्रदान नहीं है	जहां आवास, खाना, चाय आदि की सुविधा उपलब्ध है
1	2	3
अकुशल		
हैल्पर/चौकीदार/चपड़ासी/स्वीपर/मसालाची/गेटमैन/ माली/वाटरमैन/क्लीनर/मसैजर/क्लाकरूम अटेंडेंट/ पोटर व्हाइट वाशर/मिस्त्री वेलदार/फायरमैन/ पांडी/पोस्टमैन या अन्य कामगार जो अकुशल	70.00 प्रतिदिन 2100.00 प्रतिमाह ।	रु० 60.00 प्रतिदिन तथा 1809.00 रु० प्रतिमाह ।
श्रेणी का कार्य करता हो ।		
अर्द्ध-कुशल :		
पैटरीमैन/काफी टी मेकर/चपातीमैन/सहायक बेकर/कन्फैक्शनर/कुक्/सहायक हलवाई/बुक वाइंडर/स्टिचर/रूलिंग/कटिंग/आउक्सजर/माली (तकनीक अनुभव वाला) होटल गाइड/ सहायक मिस्त्री/सहायक फिटर/सहायक इलैक्ट्रीशियन/सहायक सेल्जमैन/सहायक वारबर/ थोबी/प्रेसमैन/बवायलरमैन/वाटर वीयरर (इंडियन	76.00 प्रतिदिन तथा 2280.00 रु० प्रतिमाह ।	66.00 प्रतिदिन तथा 1980.00 रु० प्रतिमाह ।

1	2	3
स्टायल) होटल/पकौड़ा एवं चना मेकर/कलर्क (दसवीं कक्षा से नीचे) सहायक स्टोर कीपर/ डिस्ट्रीब्यूटर/सहायक मशीनमैन/स्यूअर मैन्/ वाइट-वाशर/इनक्वाअरि एटैन्डेन्ट/टेलीफोन एटैन्डेन्ट, आई०टी०आई० प्रमाण पत्र धारक। ।		
कुशल :		
ड्राइवर/हलवाई/कुक कन्फैक्शनर/बेकर स्टीवर/ क्लटर ड्राफ्ट्समैन/टेलीफोन ओपरेटर/ रिसैपशनिस्ट/वेटर वियरर (वेस्टरन स्टाइल होटल) स्टोर कीपर/हैड वेटर/हैड वीयरर (वेस्टरन स्टाइल होटल) ।	85.00 रू0 प्रतिदिन तथा 2550.00 रू0 प्रतिमाह ।	74.00 रू0 प्रतिदिन तथा 2220.00 रू0 प्रतिमाह ।

नोट :

1. समान और इसी प्रकार के कार्य के लिये पुरुष या महिला और व्यस्क या अव्यस्क की न्यूनतम मजदूरी में कोई भिन्नता नहीं होगी।
2. शिक्षु/प्रशिक्षणार्थियों की मजदूरी प्रशिक्षता अधिनियम, 1961 (1961 का 52) के अन्तर्गत विनियमित किया जाएगा ।
3. जहां किसी कार्य का वर्ग मात्रानुपाती कार्य के आधार पर किया जाता हो, वहां विशेष प्रकार के कार्य के लिए विहित समय दर मंजूर की जाएगी ।
4. यदि अनुसूचित नियोजन में नियोजित कर्मकारों के किसी प्रवर्ग के विनिर्दिष्ट रूप से वर्णित नहीं किया गया है तो कर्मकारों के ऐसे प्रवर्ग के लिए जो उसी प्रकार की कुशलता रखते हों समरूप प्रवर्ग के लिये नियत न्यूनतम मजदूरी दर से कम मजदूरी संदत्त नहीं की जायेगी ।

ये दरें 15-8-2005 से लागू होंगी ।

अकुशल/अर्द्ध-कुशल/कुशल/उच्च-कुशल की परिभाषा इस प्रकार होगी :--

- (1) **अकुशल:** अकुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है जो ऐसे कार्य करता है जिसमें सामान्य कर्तव्यों के अनुपालन अन्तर्वाहित है जिसमें कम अनुभव या कोई स्वतन्त्र निर्णय या पूर्व अनुभव की बहुत आवश्यकता नहीं पड़ती, यद्यपि व्यवसायिक परिस्थितियों से परिचित होना आवश्यक होता है । उस का कार्य शारीर क

परिश्रम (प्रयास) के अलावा उसे विभिन्न वस्तुओं या माल से भी परिचित होना चाहिए ।

- (2) **अर्द्ध-कुशल:** अर्द्ध-कुशल कर्मकार वह कर्मकार है जो सामान्यतः रोजमर्रा का निश्चित स्व का काम करता हो जिसमें कि उससे निर्णय बुद्धि कुशलता की अपेक्षा न उचित निर्वहन के कार्य के लिए और जहां महत्वपूर्ण निर्णय अन्य द्वारा किया जाता हो किन्तु उसे समुदाशित कर्तव्यों के या सम्बन्धित छोटे इस प्रकार उसका कार्य क्षेत्र सीमित रोजमर्रा के कार्यों के करने तक ही सीमित होगा ।
- (3) **उच्च-कुशल:** उच्च कुशल कर्मकार वह कर्मकार है जो कार्य को दक्षतापूर्ण करने में सक्षम हो और जो कुशल कर्मचारियों के कार्य को दक्षतापूर्ण पर्यवेक्षण कर सके ।
- (4) **कुशल:** कुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है जो विचारणीय स्वतन्त्र निर्णयों का प्रयोग दक्षतापूर्ण कार्य करने में सक्षम हो और अपने कर्तव्यों का जिम्मेदारी से पालन कर सके । वह व्यवसाय, शिल्प या उद्योग जिसमें, वह नियोजित किया गया हो, का पूर्ण एवं विस्तृत ज्ञान रखता हो ।

उपाबन्ध "क" में यथा दर्शाये गये अनुसूचित जन-जाति क्षेत्रों में लगे/कार्यरत व्यक्तियों की बाबत उपर्युक्त दरों से अधिक बढ़ोतरी अनुज्ञेय होगी।

उपाबन्ध 'क'

निम्नलिखित प्रगणित अनुसूचित जनजाति क्षेत्रों में मजदूरी की न्यूनतम दरों से 25 प्रतिशत की बढ़ोतरी से अधिक अनुज्ञात होगी।

जिला लाहौल एवं स्पिति, जिला किन्नौर, जिला चम्बा की भरमौर व पांगी तहसीलें ।

ये दरें 15-8-2005 से लागू होंगी ।

आदेश द्वारा,
हस्ताक्षरित/-
सचिव ।

श्रम एवं रोजगार विभाग

अधिसूचना

शिमला-2, 7 अक्टूबर, 2005

11. निजी शैक्षणिक संस्थान

संख्या श्रम (ए) 9-5/2002.-- हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल की यह राय है कि निजी शैक्षणिक संस्थान के अनुसूचित नियोजन की बाबत अकुशलता और अन्य वर्गों के कामगारों की न्यूनतम दैनिक मजदूरी पुनरीक्षित किया जाए ।

और यतः वेतन दर पुनः निर्धारित करने का प्रस्ताव जन साधारण की सूचनार्थ/आपत्ति के लिए अधिनियम सम संख्या दिनांक/..../2005 द्वारा हिमाचल प्रदेश राजपत्र, दिनांक 3/6/2005 को न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 (1948 का अधिनियम संख्या 11) की धारा 5 व उप-धारा (2) के अन्तर्गत प्रकाशित किया गया था ।

और यतः जन साधारण से प्राप्त आपत्ति/सुझाव पर पूर्ण रूप से विचार किया ।

अतः राज्यपाल, हिमाचल प्रदेश न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 (1948 का अधिनियम संख्या 11) की धारा 5 व उप-धारा (2) के अधीन प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राज्य न्यूनतम वेतन सलाहकार बोर्ड से परामर्श करने के उपरान्त, कथित व्यवसाय के न्यूनतम वेतन दर निम्नलिखित रूप से पुनः निर्धारित करने के आदेश देते हैं :--

अकुशल	70 रु० प्रतिदिन या 2100 रु० प्रतिमाह
अर्द्ध-कुशल	2205 रु० प्रतिमाह
कुशल	2362 रु० प्रतिमाह

नोट :

1. समान और इसी प्रकार के कार्य के लिये पुरुष या महिला और व्यस्क या अव्यस्क की न्यूनतम मजदूरी में कोई भिन्नता नहीं होगी।

2. शिक्षु/प्रशिक्षणार्थियों की मजदूरी प्रशिक्षता अधिनियम, 1961 (1961 का 52) के अन्तर्गत विनियमित किया जाएगा ।
3. जहां किसी कार्य का वर्ग मात्रानुपाती कार्य के आधार पर किया जाता हो, वहां विशेष प्रकार के कार्य के लिए विहित समय दर मंजूर की जाएगी ।
4. यदि अनुसूचित नियोजन में नियोजित कर्मचारों के किसी प्रवर्ग के विनिर्दिष्ट रूप से वर्णित नहीं किया गया है तो कर्मचारों के ऐसे प्रवर्ग के लिए जो उसी प्रकार की कुशलता रखते हों समरूप प्रवर्ग के लिये नियत न्यूनतम मजदूरी दर से कम मजदूरी संदत्त नहीं की जायेगी ।

अकुशल/अर्द्ध-कुशल/कुशल/उच्च-कुशल की परिभाषा इस प्रकार होगी:--

- (1) **अकुशल:** अकुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है जो ऐसे कार्य करता है जिसमें सामान्य कर्तव्यों के अनुपालन अन्तर्वाहित है जिसमें कम अनुभव या कोई स्वतन्त्र निर्णय या पूर्व अनुभव की बहुत आवश्यकता नहीं पड़ती, यद्यपि व्यवसायिक परिस्थितियों से परिचित होना आवश्यक होता है । उस का कार्य शारीरिक परिश्रम (प्रयास) के अलावा उसे विभिन्न वस्तुओं या माल से भी परिचित होना चाहिए ।
- (2) **अर्द्ध-कुशल:** अर्द्ध-कुशल कर्मकार वह कर्मकार है जो सामान्यतः रोजमर्रा का निश्चित स्वरूप का काम करता हो जिसमें कि उससे निर्णय बुद्धि कुशलता की अपेक्षा न उचित निर्वहन के कार्य के लिए और जहां महत्वपूर्ण निर्णय अन्य द्वारा किया जाता हो किन्तु उसे समुनुदर्शित कर्तव्यों के या सम्बन्धित छोटे इस प्रकार उसका कार्य क्षेत्र सीमित रोजमर्रा के कार्यों के करने तक ही सीमित होगा ।
- (3) **उच्च-कुशल:** उच्च कुशल कर्मकार वह कर्मकार है जो कार्य को दक्षतापूर्ण करने में सक्षम हो और जो कुशल कर्मचारियों के कार्य को दक्षतापूर्ण पर्यवेक्षण कर सके ।
- (4) **कुशल:** कुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है जो विचारणीय स्वतन्त्र निर्णयों का प्रयोग दक्षतापूर्ण कार्य करने में सक्षम हों और अपने कर्तव्यों का जिम्मेदारी से पालन कर सके । वह व्यवसाय, शिल्प या उद्योग जिसमें, वह नियोजित किया गया हो, का पूर्ण एवं विस्तृत ज्ञान रखता हो ।

उपाबन्ध "क" में यथा दर्शाये गये अनुसूचित जन-जाति क्षेत्रों में लगे/कार्यरत व्यक्तियों की बाबत उपर्युक्त दरों से अधिक बढ़ोतरी अनुज्ञेय होगी।

उपाबन्ध 'क'

निम्नलिखित प्रगणित अनुसूचित जनजाति क्षेत्रों में मजदूरी की न्यूनतम दरों से 25 प्रतिशत की बढ़ोतरी से अधिक अनुज्ञात होगी।

जिला लाहौल एवं स्पिति, जिला किन्नौर, जिला चम्बा की भरमौर व पांगी तहसीलें ।

ये दरें 15-8-2005 से लागू होंगी ।

आदेश द्वारा,
हस्ताक्षरित/-
सचिव ।

LABOUR & EMPLOYMENT DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-2, 7th October, 2005

1. AGRICULTURE

No. Shram (A)9-5/2002.— Whereas it appears to the Governor, Himachal Pradesh that the minimum rates of wages in the Scheduled employment of Agriculture may be revised in respect of un skilled labourers;

And whereas the proposal for the revision of minimum rates of wages in this employment was notified *vide* Notification of even number dated .././2005 and published in Himachal Pradesh Rajpatra, dated 3-6-2005 under clause (b) of Sub-Section 1 of Section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No. 11 of 1948), for the general information and inviting objections/suggestions;

And whereas objections/suggestions received from the general public were considered by the Government.

Now, therefore, in exercise of the power vested in him under Sub-Section (2) of Section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No. 11 of 1948), the Governor of Himachal Pradesh in consultation with the State Minimum Wages Advisory Board is pleased to revise the minimum rates of wages as under:—

Unskilled workers Rs.70/- per day or Rs.2100/- per month.

NOTE :

1. There will be no distinction between the minimum wages of male or female and adult or non-adult for the same and similar nature of work.
2. Wages of Apprentices/trainees are to be regulated under the Apprentices ship Act, 1961(No. 52 of 1961).
3. Where any class of work is performed in piece work basis the time rate prescribed for particular shall be guaranteed time rate.

➤ These rates will be applicable with effect from 15-8-2005.

The definition of unskilled will be as.—(I)Unskilled.— An unskilled employee is one who does operations that involve the performance of simple duties, which require the experience of little or no independent judgment or previous experience although familiarity with the occupational environment is necessary. His work may thus require in addition to physical exertion familiarity with variety of articles or goods.

An increase over the above rates will be admissible in respect of persons engaged/working in the scheduled tribes areas as shown in Annexure —“A”

ANNEXURE "A"

25% increase is allowed over and above the minimum rates of wages in the scheduled tribes areas enumerated below.

**District Lahaul and Spiti, District Kinnaur, Bharmour and Pangl
tehsils of Chamba district.**

By order,

Sd/-
Secretary.

LABOUR & EMPLOYMENT DEPARTMENT**NOTIFICATION***Shimla-2, 7th October, 2005***2. CONSTRUCTION OR MAINTENANCE OF ROADS OR BUILDING OPERATIONS, STONE BREAKING & STONE CRUSHING**

No. Shram (A)9-5/2002.—Whereas it appears to the Governor, Himachal Pradesh that the minimum rates of wages in the Scheduled employment of Construction or Maintenance of roads or building operations, Stone breaking & stone crushing may be revised in respect of unskilled, semi-skilled, skilled, highly skilled etc. labourers;

And whereas the proposal for the revision of minimum rates of wages in this employment was notified *vide* Notification of even number dated .././2005 and published in Himachal Pradesh Rajpatra, dated 3-6-2005 under clause (b) of Sub-Section 1 of Section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No. 11 of 1948), for the general information and inviting objections/suggestions;

And whereas objections/suggestions received from the general public were considered by the Government.

Now, therefore, in exercise of the power vested in him under Sub-Section (2) of Section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No. 11 of 1948), the Governor of Himachal Pradesh in consultation with the State Minimum Wages Advisory Board is pleased to revise the minimum rates of wages as under:—

Category of Workers 1	Revised Wages	
	Daily 2	Monthly 3
UN-SKILLED WORKERS :	Rupees	Rupees
Bhisthi/Chimini Cleaner/Chowkidar/Distemperer	70.00	2100.00
Grade-II Fitter/Glazier/Helper for Plumber or Workshop/Rock Cutting Labour/Stone Breaker/ Stone Chiseler/ Sweeper, Spray man for Bitumen/Pipelinemen/Electrical Coolie/Security		

1	2	3
Guard/Beldar/Cleaner-Tractor & Road Roller & Concrete mixer/Majdoor/Survey Boy/ Watchmen/Tea boy/Peon/Dresser/Oilmen/ Greaser/Messhelpers/Boy Helper (0 to 5 years)/ Khalasi (0 to 3 years)/Bill Distributors/ Mucker.		
SEMI-SKILLED WORKER:		
Carpenter Grade-II/Mason Grade-II/Sewer Man/ Black Smith Grade-II/Sanitary Fitter Grade-II/ Painter/Melter Mate/Sprayman Roads/ Craneman/Badhani/Upholster/Fitter Attendant/ Black Smith (Boatman)/ Caneman/ Distemperer Grade-I/Fitter Grade-II/Flour Polisher/Stone Dresser/Mali/Well Sinker/White Washer/ Electrical/ T-Mate/ Work Shop Mechanic Grade-II/ Turner Grade-II/Pipe Fitter Grade-II/ Brick Moulder/Assistant Fitter/Assistant Fireman/ Assistant Welder/Assistant turner/ Battery Charger/Dresser (Qualified/ Experienced)/ Hammer Man/Cook/ Vulcaniser/ Nozzle Man/ Tunnel Man/ Alloy Trolley Operator/ Attendant (Store Office) Mechanical Attendant/Tunnel Jublliman/Tunnel Man/Helper (5 years and above) Oil Cleaner/ Navgani/Mate/Head Watchman/ Assistant Leveler/ Khalasi (3 to 8 years)/Stone Dresser/Pump Attendant/Auto Electrician Grade-II/Gardener/ Gauge reader/Asstt. Lab Attendant/ Enquiry Attendant/Telephone Attendant, ITI Certificate Holder.	Rupees 77.00	Rupees 2310.00

1	2	3
	Stone Breaker/Rock carrier Breaker/Stone Carrier 1½ inch to 2 inch Male 1 to 1¼ inch Female 1 inch	Rs. 527.00 Rs. 591.00 Rs. 641.00
SKILLED WORKERS :	Rupees	Rupees
Carpenter Grade-I/ Mason Grade-I/Black Smith Grade/Sanitary Fitter Grade-I/Upholster Grade-I/ Asstt. Pump Operator/ Pump Operator/ Pump Driver/Chargeman Grade-II/Water Supply Fitter/Carpenter Grade-II/Furniture/ Compressor Operator/ Compressor Driver/ Darji or Tailor Grade-I/ Darji or Tailor Grade-II/Cursher Driver/ Fitter Grade-I/ Stone Dresser for ornamental work/ Plumber Grade-I/ Pipe Fitter Grade-I/ Auto Driver/ Asstt. Mechanic/ Mixer Driver/ Mixer Operator/Structural Fitter Grade-II/ Workshop Fitter/Generator Operator/ Generator Driver/Plant Shop Fitter/ Diesel Engine Fitter/ Trolley Line Fitter/Crushing Plant Fitter/B. Plant Fitter/Jack Hammer Fitter/Electrical Fitter/ Bunch Fitter/Shaper/Auto Fitter/Pipe Line Fitter/Refrigerator Plant Fitter/Tractor Operator/ Shaft Minor/Kochring Operator/Dozer Operator/ Roclain Operator/Scraper Operator/ Loader Operator/ Crane Operator/Eucild operator/ Wagon Drill Operator/Boaring Operator/ SLD crane Operator/ B Plant Operator/Ice Plant Operator or Welder/Gas Cutter/Turner/Black Smith/Tin Smith/Traction Battery Charger/Line Man/	88.00	2640.00

1	2	3
Asstt. Line Man (With License) Telephone Operator/ Khalssi / Jamadar/ Winder/ Blaster Driller/Winch Fitter/ Compounder (unqualified)/ Painter/Miller/ Climber/Moulder/Levellers/Saw Mill Cutter/Cable Joiner/Foreman Grade-II/ Khalasi (8 years to above)/Tracer Operator E.M.E./Driver/Compressor/Rocker Showel Operator/Snow Cutter Operator /Loco Operator/Driller Mason for Glazed Type work/Work Mistry/Motor Mate/Tractor Driver/ Telephone Mechanic/D.G. Set Operator/ Wireless Operator/ Workshop Forman Grade-II.		
HIGHLY SKILLED	Rupees	Rupees
Carpenter for furniture only/Workshop Mechanic Grade-I/Chargeman Grade-I/ Workshop Foreman Grade-I/Turner Grade-I/ Mechanic All Round Operator/Mason/Mistry and Carpenter Mistry/ Structural Fitter Grade-I/ Surveyor/Draftsman (Civil/Mechanical)/ Assistant Foreman/Machinist/ Compounder (Qualified) Road Roller Driver/ Bulldozer Driver/Draftsman/Wireman/Auto Electrician/ Electrician/Chemical Analyser.	113.00	3390.00
Clerical and Non Technical Supervisory Staff :	Rupees	Rupees
Bituman Tyre Inspector/Road Inspector/Work Inspector/Store Keeper/Store Munshi/ Supervisor/Meter Reader/Ledger Booking Clerk/ Bill Clerk/Irrigation Booking Clerk/Patwari/ Complaint Attendant/Ferro Printer/Driver (Jeep/Car/Tractor) Clerk. Mechanic Inspector/	88.00	2640.00

1

2

3

Assistant Store Keeper/Accounts Clerk/
Stenographer.

NOTE :

1. There will be no distinction between the minimum wages of male or female and adult or non-adult for the same and similar nature of work.
2. Wages of Apprentices/trainees are to be regulated under the Apprentices ship Act, 1961(No. 52 of 1961).
3. Where any class of work is performed in piecework basis the time rate prescribed for particular shall be guaranteed time rate.
4. 20% increase will be admissible over and above the minimum rates of wages to the workers working inside the tunnels.
5. If any category of workers employed in the scheduled employment is not mentioned specifically, such category of workers shall not be paid less than the minimum rates of wages fixed for the similar category having the same skill.

➤ These rates will be applicable with effect from 15-8-2005.

The definition of unskilled/semiskilled/skilled/highly skilled will be as:—

- (i) **Unskilled.**— An unskilled employee is one who does operations that involve the performance of simple duties, which require the experience of little or no independent judgment or previous experience although familiarity with the occupational environment is necessary. His work may thus require in addition to physical exertion familiarity with variety of articles or goods.
- (ii) **Semi-skilled.**— A semiskilled worker is one who does work generally of defined routine nature wherein the major requirement is not so much of the judgment, skill and but for proper discharge of duties assigned to him or relatively narrow job and where important decisions made by others. His work is thus limited to the performance of routine operations of limited scope.
- (iii) **Skilled.**— A skilled employee is one who is capable of working efficiently of exercising considerable independent judgment and of discharging his duties with responsibility. He must possess a thorough and comprehensive knowledge of the trade, craft or industry in which he is employed.

- (iv) **Highly Skilled.**— A highly skilled worker is one who is capable of working efficiently and supervise efficiently the work of skilled employees.

An increase over the above rates will be admissible in respect of persons engaged/working in the scheduled tribes areas as shown in Annexure –“A”

ANNEXURE-"A"

- 25% increase is allowed over and above the minimum rates of wages in the scheduled tribes areas enumerated below.

**District Lahaul and Spiti, District Kinnaur, Bharmour and Pangl
tehsils of Chamba district.**

By order,

Sd/-
Secretary.

LABOUR & EMPLOYMENT DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-2, 7th October, 2005

3. PUBLIC MOTOR TRANSPORT

No. Shram (A)9-5/2002.—Whereas it appears to the Governor, Himachal Pradesh that the minimum rates of wages in the Scheduled employment of Public Motor Transport may be revised in respect of un skilled, semi-skilled, skilled, highly skilled etc. labourers;

And whereas the proposal for the revision of minimum rates of wages in this employment was notified *vide* Notification of even number dated .././2005 and published in Himachal Pradesh Rajpatra, dated 3-6-2005 under clause (b) of Sub-Section 1 of Section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No. 11 of 1948), for the general information and inviting objections/suggestions;

And whereas objections/suggestions received from the general public were considered by the Government.

Now, therefore, in exercise of the power vested in him under Sub-Section (2) of Section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No. 11 of 1948), the Governor of Himachal Pradesh in consultation with the State Minimum Wages Advisory Board is pleased to revise the minimum rates of wages as under:—

General Staff Unskilled**Rs 70/- per day, 2100/- per month**

- (a) Peon , Chowkidar, Store Helper, Sweeper, Porter, Daftri
- (b) Workshop Staff (Unskilled)

Workshop Mazdoor without having any experience

Rs 70/- per day, 2100/- per month**Semiskilled****Rs 74/- per day, 2220/- per month**

1. Asstt. Electrician
2. Asstt. Mechanic
3. Asstt. Fitter
4. Asstt. Black Smith
5. Asst. Carpenter
6. Asstt. Welder
7. Asstt. Turner
8. Asstt. Boaring Barman
9. Asstt. Machinist
10. Asstt. Cushion Maker
11. Asstt. Volcanisor
12. Asstt. Painter
13. Astt. Upholster
14. Asstt. Tyreman
15. Asstt. Sprayman
16. Asstt. Electrician Mechanic
17. Asstt. Retrader
18. Workshop Mazdoor having ITI Diploma or having 2 years of probation period who has no ITI Diploma
19. Assistant Moulder.

SKILLED**Rs 2560/- per month**

Machanic, Fitter, Electrician, Blacksmith,
Carpenter, Welder, Boring wireman, Machanist,
Cusion Maker, Tinsmith, Volcanizer, Painter,

Upholster, Tyreman, Spray Painter, Electrician
Machanic, Retreader, Moulder, Turner.

HIGHLY SKILLED WORKSHOP STAFF

Rs 2969/- per month

Head Mechanic, Head Mechanic Carborator, Head
Electrician, Garrage Supervisor.

GENERAL STAFF (CLERICAL) ETC.

Group-A

Out Agent, Out Agency Clerk, Typist, Steno **Rs. 2549/- per month**
typist, Store-daybook Writer, Clerk,
Assistant Cashier, Booking Clerk (Restorer),
Ledger Keeper, Petrol Pump Attendant.

Group-B

Chief Inspector, Receptionist, Inspector, **Rs. 2744/- per month**
Checker, Stenographer A Grade, Station
Supervisor, Assistant Store-Keeper A
Grade, Accountant, Cashier, Tyre Inspector.

Group-C

Head Assistant, Head Clerk, Auditor, Head **Rs. 3478.00 per month**
Cashier.

RUNNING STAFF

Driver Rs. 3011/- p.m., Conductor Rs. 2651/-
p.m., Cleaner-cum-Conductor and Cleaner
Rs. 2386/- p.m.

Part Time Booking Clerk Rs. 770/- p.m.

NOTE

1. There will be no distinction between the minimum wages of male or female and adult or non-adult for the same and similar nature of work.
2. Wages of Apprentices/trainees are to be regulated under the Apprentices ship Act, 1961(No. 52 of 1961).
3. Where any class of work is performed in piece work basis the time rate prescribed for particular shall be guaranteed time rate.

- 4 If any category of workers employed in the scheduled employment is not mentioned specifically, such category of workers shall not be paid less than the minimum rates of wages fixed for the similar category having the same skill.

> These rates will be applicable with effect from 15-8-2005.

The definition of unskilled/semi-skilled/skilled/highly skilled will be as:—

- (i) **Unskilled.**— An unskilled employee is one who does operations that involve the performance of simple duties which require the experience of little or no independent judgment or previous experience although familiarity with the occupational environment is necessary. His work may thus require in addition to physical exertion familiarity with variety of articles or goods.
- (ii) **Semi-skilled.**— A semi-skilled worker is one who does work generally of defined routine nature wherein the major requirement is not so much of the judgment, skill and but for proper discharge of duties assigned to him or relatively narrow job and where important decisions made by others. His work is thus limited to the performance of routine operations of limited scope.
- (iii) **Skilled.**— A skilled employee is one who is capable of working efficiently of exercising considerable independent judgment and of discharging his duties with responsibility. He must possess a thorough and comprehensive knowledge of the trade, craft or industry in which he is employed.
- (iv) **Highly Skilled.**— A highly skilled worker is one who is capable of working efficiently and supervise efficiently the work of skilled employees.

An increase over the above rates will be admissible in respect of persons engaged/working in the scheduled tribes areas as shown in Annexure –“A”

ANNEXURE –“A”

- 25% increase is allowed over and above the minimum rates of wages in the scheduled tribes areas enumerated below.

District Lahaul and Spiti, District Kinnaur, Bharmour and Pangi Tehsils of Chamba district.

By order,

Sd/-
Secretary.

LABOUR & EMPLOYMENT DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-2, 7th October, 2005

4. SHOPS & COMMERCIAL ESTABLISHMENT

No. Shram (A)9-5/2002.— Whereas it appears to the Governor, Himachal Pradesh that the minimum rates of wages in the Scheduled employment of Shops & Commercial Establishment may be revised in respect of un skilled, semi-skilled, skilled, highly skilled etc. labourers;

And whereas the proposal for the revision of minimum rates of wages in this employment was notified *vide* Notification of even number dated ../../2005 and published in Himachal Pradesh Rajpatra, dated 3-6-2005 under clause (b) of Sub-Section 1 of Section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No. 11 of 1948), for the general information and inviting objections/ suggestions;

And whereas objections/suggestions received from the general public were considered by the Government.

Now, therefore, in exercise of the power vested in him under Sub-Section (2) of Section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No. 11 of 1948), the Governor of Himachal Pradesh in consultation with the State Minimum Wages Advisory Board is pleased to revise the minimum rates of wages as under:-

Category of employees	Where no benefit is provided	Where food, tea & combined accommodation provided
1	2	3
Unskilled	Rupees	Rupees
Helper/Shop Assistant/Pelledar/		
Chowkidar/ Peon/ Sweeper/ Masalchi/	Rs.70/- Daily	Rs. 60/-Daily
Gateman/ Waterman/ Cleaner/ Packer/	Rs.2100/-	Rs. 1809/-
Mazdoor/ Lander/ Unlander/ Messenger/	Monthly.	Monthly.
Clock Room Attendant/ Porter/ Bhishit/		
Beldar/ Fireman/ Pandi/ Posternan/ any		

other worker doing un skilled job.

1	2	3
Semi-Skilled	Rupees	Rupees
Head Porter, Pantryman/Coffee-Teamaker/	76.00 Daily	66.00 Daily
Chapatiman/ Assistant Baker/Gate Keeper	2280.00	1980.00
(Cinema) / Lineman / Assistant Operator/	Monthly.	Monthly.
Binder Assistant/ Electrician/Bill Collector		
/Convesser/Cook/Assistant Halwai/Book		
Binder/Sticher/ Rulling-cutting/Actioners		
/Mali/ Sewerman/ Hotel Guide/Assistant		
Mistry /Assistant Fitter/ Assistant Turner/		
Assistant Weldar/Assistant Electrician/		
Assistant Salesman/ Assistant Barbar/		
Dhobi, Pressman/Boilerman/Film		
Rewinder/ Waiter, Bearer (Indian Style		
Hotel), Assistant Radio Machanic/Painter/		
White Washer/ Pakora and Chanamaker/		
Clerk (Non-matric), Assistant Store		
Keeper/ Distributor and Assistant Machine		
man. Enquiry Attendent/Telephone		
Attendant, ITI Certificate Holder.		
Skilled:	Rupees	Rupees
Blacksmith/Tinsmith/Watchmaker/Radio-	85.00 Daily	74.00 Daily
machenic/Carpenter/Plumber/Driver/	2550 p.m.	2220 p.m.
Assistant Tailor/Cutter (Tailoring)/General		
mechanic/ Halwai/Cook/ Confectioner/		
Baker/Steward/Butler/Fitter/Draughtsman/		
Telephone Operator/ Compounder/		
Goldsmith/ Shoe Maker / Electrician/Shawl-		
Carpet Weaving/ Compositor/ Cinema		

1	2	3
Operator/ Salesmen/ Dry cleaner/Dyer/ Barber/Regular Machine man/Machinist/ Welder/Moulder/ Cashier/Clerk/ (Matric) Munim/ Receptionist/ Waiter/ Bearer/ (Western Style Hotels)/ Storekeeper/ Headwaiter/ Head bearer (Western Style Hotels)		

And such other employees not shown in the list but doing work of skilled nature as mentioned below.

Highly Skilled

	Rupees.	Rupees.
Store Keeper/ Clerks (Graduates)	94.00 P.D	85.00 P.D
Accountant /Head Cashier/ Head Cook/ Head Butler/Head Baker/ Head Confectioner/Head Mechanic/ Electrician/ Foremen/ Supervisor/ Tailor/Cutter (Tailoring).	2820. 00.P.M.	2550.00 P.M.

NOTE

1. There will be no distinction between the minimum wages of male or female and adult or non-adult for the same and similar nature of work.
2. Wages of Apprentices/trainees are to be regulated under the Apprentices ship Act, 1961(No. 52 of 1961).
3. Where any class of work is performed in piece work basis the time rate prescribed for particular shall be guaranteed time rate.
4. If any category of workers employed in the scheduled employment is not mentioned specifically, such category of workers shall not be paid less than the minimum rates of wages fixed for the similar category having the same skill.

➤ These rates will be applicable with effect from 15-8-2005.

The definition of unskilled/semi-skilled/skilled/highly skilled will be as:—

- (i) **Unskilled.**— An unskilled employee is one who does operations that involve the performance of simple duties which require the experience of little or no independent judgment or previous experience although familiarity with the occupational environment is necessary. His work may thus require in addition to physical exertion familiarity with variety of articles or goods.
- (ii) **Semi-skilled.**— A semiskilled worker is one who does work generally of defined routine nature wherein the major requirement is not so much of the judgment, skill and but for proper discharge of duties assigned to him or relatively narrow job and where important decisions made by others. His work is thus limited to the performance of routine operations of limited scope.
- (iii) **Skilled.**— A skilled employee is one who is capable of working efficiently of exercising considerable independent judgment and of discharging his duties with responsibility. He must possess a thorough and comprehensive knowledge of the trade, craft or industry in which he is employed.
- (iv) **Highly Skilled.**— A highly skilled worker is one who is capable of working efficiently and supervise efficiently the work of skilled employees.

An increase over the above rates will be admissible in respect of persons engaged/working in the scheduled tribes areas as shown in Annexure -“A”

ANNEXURE -“A”

- 25% increase is allowed over and above the minimum rates of wages in the scheduled tribes areas enumerated below.

District Lahaul and Spiti, District Kinnaur, Bharmour and Pangl Tehsils of Chamba district.

By order,

Sd/-
Secretary.

LABOUR & EMPLOYMENT DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-2, 7th October, 2005

5. FORESTRY INDUSTRIES

No. Shram (A)9-5/2002.— Whereas it appears to the Governor, Himachal Pradesh that the minimum rates of wages in the Scheduled employment of Forestry Industries may be revised in respect of unskilled, semi-skilled, skilled, highly skilled etc. labourers;

And whereas the proposal for the revision of minimum rates of wages in this employment was notified *vide* Notification of even number dated .././2005 and published in Himachal Pradesh Rajpatra, dated 3-6-2005 under clause (b) of Sub-Section 1 of Section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No. 11 of 1948), for the general information and inviting objections/suggestions;

And whereas objections/suggestions received from the general public were considered by the Government.

Now, therefore, in exercise of the power vested in him under Sub-Section (2) of Section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No. 11 of 1948), the Governor of Himachal Pradesh in consultation with the State Minimum Wages Advisory Board is pleased to revise the minimum rates of wages as under:—

Category of Workers 1	Revised Minimum Wages	
	Daily 2	Monthly 3
UNSKILLED WORKERS	Rs. 70.00	Rs.2100.00
1. Felling of trees :		
1.Lopper (Changi)	Rs. 76.00	Rs. 2280.00
2.Feller (Garani)	Rs. 73.00	Rs. 2190.00
2. Logging and sawing including timber passing		
1.Dresser (Panchani)	Rs. 73.00	Rs. 2190.00
2.Sawyer (Charani)	Rs. 99.00	Rs. 2970.00
3.Blacksmith	Rs. 90.00	Rs. 2700.00
3. Carriage stacking and timber passing by manual labour		
1. Mazdoor for carriage	Rs. 73.00	Rs. 2190.00
2. Mazdoor for loading and unloading of timber.	Rs. 73.00	Rs. 2190.00

	1	2	3
4. Carriage of timber by Aerial ropeways :			
1. Span Mistry-cum-Supervisor	Rs. 99.00		Rs. 2970.00
2. Span Mistry	Rs. 90.00		Rs. 2700.00
5. Carriage by water slide (pucci Nalli) dry slide (Pathru), Nullah Bhaan Darya Bahaan (River floting): Bahaan (River floating)			
1. Mohri-wala Mistry	Rs. 109.00		Rs. 3270.00
2. Taru	Rs. 103.00		Rs. 3090.00
3. Asstt. Mistry/ Helper Mistry	Rs. 94.00		Rs. 2820.00
4. Darya man	Rs. 103.00		Rs. 3090.00
5. Ghalu	Rs. 81.00		Rs. 2430.00
6. Jamadar	Rs. 81.00		Rs. 2430.00
6. Mechanised logging and timber extraction :			
1. Surveyor	Rs. 100.00		Rs. 3000.00
2. Ski-line Operator	Rs. 90.00		Rs. 2700.00
3. Truck Driver	Rs. 82.00		Rs. 2460.00
Compressor Driver	Rs. 82.00		Rs. 2464.00
7. Clerical Staff :			
1. Manager	Rs. 122.00		Rs. 3660.00
2. Accountant	Rs. 84.00		Rs. 2520.00
3. Munshi Typist clerk	Rs. 73.00		Rs. 2190.00
8. Saw Mill Workers ;			
1. Band Saw Mistry	Rs. 90.00		Rs. 2700.00
2. Supervisor	Rs. 89.00		Rs. 2670.00
3. Head Mistry	Rs. 90.00		Rs. 2700.00
4. Boiler Driver	Rs. 90.00		Rs. 2700.00
5. Assistant Mistry	Rs. 74.00		Rs. 2220.00
6. Planner Mistry	Rs. 74.00		Rs. 2220.00
7. Helper	Rs. 73.00		Rs. 2190.00
8. Cutter man	Rs. 74.00		Rs. 2220.00
9. Katha Extraction ;			
1. Feller and Chipper	Rs. 73.00		Rs. 2190.00
2. Katha Supervisor/Katha Processor,	Rs. 76.00		Rs. 2280.00

NOTE

1. There will be no distinction between the minimum wages of male or female and adult or non-adult for the same and similar nature of work.
2. Wages of Apprentices/trainees are to be regulated under the Apprenticeship Act, 1961(No. 52 of 1961).

3. Where any class of work is performed in piece work basis the time rate prescribed for particular shall be guaranteed time rate.
4. If any category of workers employed in the scheduled employment is not mentioned specifically, such category of workers shall not be paid less than the minimum rates of wages fixed for the similar category having the same skill.

➤ These rates will be applicable with effect from 15-8-2005.

The definition of unskilled/semiskilled/skilled/highly skilled will be as:—

- (i) **Unskilled.**— An unskilled employee is one who does operations that involve the performance of simple duties which require the experience of little or no independent judgment or previous experience although familiarity with the occupational environment is necessary. His work may thus require in addition to physical exertion familiarity with variety of articles or goods.
- (ii) **Semi-skilled.**— A semiskilled worker is one who does work generally of defined routine nature wherein the major requirement is not so much of the judgment, skill and but for proper discharge of duties assigned to him or relatively narrow job and where important decisions made by others. His work is thus limited to the performance of routine operations of limited scope.
- (iii) **Skilled.**— A skilled employee is one who is capable of working efficiently of exercising considerable independent judgment and of discharging his duties with responsibility. He must possess a thorough and comprehensive knowledge of the trade, craft or industry in which he is employed.
- (iv) **Highly Skilled.**— A highly skilled worker is one who is capable of working efficiently and supervise efficiently the work of skilled employees.

An increase over the above rates will be admissible in respect of persons engaged/working in the scheduled tribes areas as shown in Annexure -“A”

ANNEXURE -“A”

25% increase is allowed over and above the minimum rates of wages in the scheduled tribes areas enumerated below.

District Lahaul and Spiti, District Kinnaur, Bharmour and Pangl Tehsils of Chamba district.

By order,

Sd/-
Secretary.

LABOUR & EMPLOYMENT DEPARTMENT**NOTIFICATION***Shimla-2, 7th October, 2005***6. CHEMICAL & CHEMICAL PRODUCTS**

No. Shram (A)9-5/2002.— Whereas it appears to the Governor, Himachal Pradesh that the minimum rates of wages in the Scheduled employment of Chemical & Chemical Products may be revised in respect of un skilled, semi-skilled, skilled, highly skilled etc. labourers;

And whereas the proposal for the revision of minimum rates of wages in this employment was notified *vide* Notification of even number dated .././2005 and published in Himachal Pradesh Rajpatra, dated 3-6-2005 under clause (b) of Sub-Section 1 of Section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No. 11 of 1948), for the general information and inviting objections/ suggestions;

And whereas objections/suggestions received from the general public were considered by the Government.

Now, therefore, in exercise of the power vested in him under Sub-Section (2) of Section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No. 11 of 1948), the Governor of Himachal Pradesh in consultation with the State Minimum Wages Advisory Board is pleased to revise the minimum rates of wages as under:—

Category of Workers 1	Revised minimum rates 2
Unskilled	Rs. 70.00 P.D Rs. 2100.00. p.m.
Semi Skilled	
Assistant Electrician, Assistant Fitter,	Rs. 2205.00 p.m.
Assistant Turner, Assistant Welder,	
Assistant Moulder, Assistant Plant	
Operator, Assistant Blacksmith, Assistant	

1

2

Copraman, Re-irrigation, Assistant,
Jamadar, Eastman, East cultivator, Switch
Board Attendant, Wireman, Postalman,
Fireman, Oilman, Pumpman Grade-I,
Machine Levellor, Selector, Cutter-cum-
Market Seller/Empular, Hageman. ITI
Certificate Holder.

Skilled

Saltman, Electrician, Fitter, Copperman, Rs. 2362 .00 p.m.
Turner, Moulder, Blacksmith, Plant
Operator, Mason, Carpenter, Assistant
Foreman, Head Jamadar, Boiler Attendant
Grade-II, Workshop Foreman, Electrician
Foreman, Engine Driver, Draughtsman,
Assistant Chemist, Machineman, Cashier/
Clerk (Matriculate), Salesman, Receptionist,
Typist, Store-keeper.

Highly Skilled

Boiler Attendant (First-Class) Overscer, Rs. 2515 .00 p.m.
Head Foreman.

NOTE

1. There will be no distinction between the minimum wages of male or female and adult or non-adult for the same and similar nature of work.
2. Wages of Apprentices/trainees are to be regulated under the Apprentices ship Act, 1961(No. 52 of 1961).
3. Where any class of work is performed in piece work basis the time rate prescribed for particular shall be guaranteed time rate.
4. If any category of workers employed in the scheduled employment is not mentioned specifically, such category of workers shall not be paid less than the minimum rates of wages fixed for the similar category having the same skill.

➤ These rates will be applicable with effect from 15-8-2005.

The definition of unskilled/semiskilled/skilled/highly skilled will be as:—

- (i) **Unskilled.**— An unskilled employee is one who does operations that involve the performance of simple duties, which require the experience of little or no independent judgment or previous experience although familiarity with the occupational environment is necessary. His work may thus require in addition to physical exertion familiarity with variety of articles or goods.
- (ii) **Semi-skilled.**— A semiskilled worker is one who does work generally of defined routine nature wherein the major requirement is not so much of the judgment, skill and but for proper discharge of duties assigned to him or relatively narrow job and where important decisions made by others. His work is thus limited to the performance of routine operations of limited scope.
- (iii) **Skilled.**— A skilled employee is one who is capable of working efficiently of exercising considerable independent judgment and of discharging his duties with responsibility. He must possess a thorough and comprehensive knowledge of the trade, craft or industry in which he is employed.
- (iv) **Highly Skilled.**— A highly skilled worker is one who is capable of working efficiently and supervise efficiently the work of skilled employees.

An increase over the above rates will be admissible in respect of persons engaged/working in the scheduled tribes areas as shown in Annexure -“A”

ANNEXURE -“A”

25% increase is allowed over and above the minimum rates of wages in the scheduled tribes areas enumerated below.

**District Lahaul and Spiti, District Kinnaur, Bharmour and Pangl
tehsils of Chamba district.**

By order,

Sd/-
Secretary.

LABOUR & EMPLOYMENT DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-2, 7th October, 2005

7. ENGINEERING INDUSTRIES

No. Shram (A)9-5/2002.— Whereas it appears to the Governor, Himachal Pradesh that the minimum rates of wages in the Scheduled employment of Engineering Industries may be revised in respect of unskilled, semi-skilled, skilled, highly skilled etc. labourers;

And whereas the proposal for the revision of minimum rates of wages in this employment was notified *vide* Notification of even number dated .././2005 and published in Himachal Pradesh Rajpatra, dated 3-6-2005 under clause (b) of Sub-Section 1 of Section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No. 11 of 1948), for the general information and inviting objections/ suggestions;

And whereas objections/suggestions received from the general public were considered by the Government.

Now, therefore, in exercise of the power vested in him under Sub-Section (2) of Section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No. 11 of 1948), the Governor of Himachal Pradesh in consultation with the State Minimum Wages Advisory Board is pleased to revise the minimum rates of wages as under:—

Category of Workers	Revised minimum rates
1	2
Un-Skilled	
	Rs. 70.00.P.D
	Rs. 2100.00 p.m.
Semi skilled	
Taper Grade-I, Turner Grade-II, Driller Grade-III,	Rs. 2149.00 p.m.
Romer Grade-II, Shareman Grade-III, Machine	
man, Machinist/ Operator Grade-II, Bragar	
Grade-II, Head Spinning Winder, Liner Grade-II,	

Press Operator Grade-II, Spray Painter Grade-II, Transfer Fixer Grade-II, Assembler Grade-II, Cobbler, Rubber Rosin Cutter, Tailor Grade-II, Material Checker, Fitter Frame, Numbering man, Frame Sender, Electroplater Grade-III, Mopper Grade-II, Grinder Grade-II, Pickler, Polishman, Buferman, Head Mechanic Operator Grade-II, Thrad/Roller Operator Grade-II, Book-screw Machine Operator Grade-II, Feeder Grade-II, Dye Maker Grade-II, Welder Grade-II, Tin Smith Grade-II, Pipe Reader, Hammer man Grade-II, Electric Lineman Grade-II, Voucher Inspector Grade-II, Lister Diesel Engine Driver Grade-III, Oilman.

Taper Grade-II, Turner Grade-II, Driller Grade-I, Rs. 2228.00 p.m.
Shaper Grade-I, Shaperman Grade-II, Slaughterman Grade-II, Machanist/Operator/
Brager Grade-I, Liner Grade-I, Spray Painter Grade-I, Transfer Mixer Grade-I, Press Operator
Grade-I, Assembler Grade-I, Tailor Grade-I, Electroplater Grade-II, Moper Grade-I, Grinder
Grade-I, Head Machine Operator-I, Thread and Roller Machine Operator Grade-I, Book screw
Machine Operator Grade-I, Gold Draw Machine Operator Grade-II, Fitter Grade-II, Carpenter/
Pattern Maker Grade-II, Dye Maker Grade-I, Saister Grade-II, Welder Grade-I, Tinsmith Grade-II,
Hammerman Grade-I, Blacksmith Grade-II, Tool

1

2

Setter Grade-II, Electrical Lineman Grade-II, Electrician Grade-II, Armature Winder and Coil winder Grade-I, Cable Jointer Grade-II, Voucher Inspector Grade-II, Lister Diesel Engine Driver Grade-II, Moulder Grade-II, Supervisor, ITI Certificate Holder.

Skilled

Turner Grade-I, Grinding Machine Operator, Rs. 2355.00 p.m.
Shaper man Grade-I, Slaughter man Grade-I, Miller Grade-I.

Turner skilled, Grinder Machine Operator skilled, Rs. 2396.00 p.m.
Miller skilled, Fitter skilled, Carpenter/Pattern maker skilled, Dye maker skilled, Engraver skilled, Blacksmith, Voucher Inspector skilled, Moulder skilled, Supervisor.

Clerical Staff

Cashier (Matriculate) Clerk, Salesman, Typist, Rs. 2355.00 p.m.
Storekeeper, Electroplater Grade-I, Gold Draw Machine Operator Grade-I, Fitter Grade-I, Carpenter/Pattern Maker Grade-I, Dye maker Grade-I, Engraver Grade-I, Blacksmith Grade-I, Dye Setter Grade-I, Tool Setter Grade-I, Electrician Grade-I, Armature Winder and Coil Winder Grade-I, Cable Jointer Grade-I, Voucher Inspector, Deneral Grade-II, Lister Engine Driver Grade-I, Moulder Grade-I, Supervisor.

Turner Skilled, Grind Machine Operator Skilled, Rs. 2396.00 p.m.
Millar Skilled, Fitter Skilled/Carpenter/Pattern

1

2

Maker Skilled/Dye Maker Engraver Skilled Black
smith Voucher Inspector skilled, Moulder skilled,
supervisor.

NOTE

1. There will be no distinction between the minimum wages of male or female and adult or non-adult for the same and similar nature of work.
2. Wages of Apprentices/trainees are to be regulated under the Apprenticeship Act, 1961 (No. 52 of 1961).
3. Where any class of work is performed in piece work basis the time rate prescribed for particular shall be guaranteed time rate.
4. If any category of workers employed in the scheduled employment is not mentioned specifically, such category of workers shall not be paid less than the minimum rates of wages fixed for the similar category having the same skill.

➤ These rates will be applicable with effect from 15-8-2005.

The definition of unskilled/semiskilled/skilled/highly skilled will be as:—

- (i) **Unskilled.**— An unskilled employee is one who does operations that involve the performance of simple duties which require the experience of little or no independent judgment or previous experience although familiarity with the occupational environment is necessary. His work may thus require in addition to physical exertion familiarity with variety of articles or goods.
- (ii) **Semi-skilled.**— A semiskilled worker is one who does work generally of defined routine nature wherein the major requirement is not so much of the judgment, skill and but for proper discharge of duties assigned to him or relatively narrow job and where important decisions made by others. His work is thus limited to the performance of routine operations of limited scope.
- (iii) **Skilled.**— A skilled employee is one who is capable of working efficiently of exercising considerable independent judgment and of discharging his duties with responsibility. He must possess a thorough and comprehensive knowledge of the trade, craft or industry in which he is employed.

- (iv) **Highly Skilled.**— A highly skilled worker is one who is capable of working efficiently and supervise efficiently the work of skilled employees.

An increase over the above rates will be admissible in respect of persons engaged/working in the scheduled tribes areas as shown in Annexure –“A”

ANNEXURE-“A”

25% increase is allowed over and above the minimum rates of wages in the scheduled tribes areas enumerated below.

**District Lahaul and Spiti, District Kinnaur, Bharmour and Pangl
tehsils of Chamba district.**

By order,

Sd/-
Secretary.

LABOUR & EMPLOYMENT DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-2, 7th October, 2005

8. TEA PLANTATION

No. Shram (A)9-5/2002.— Whereas it appears to the Governor, Himachal Pradesh that the minimum rates of wages in the Scheduled employment of Engineering Industries may be revised in respect of unskilled, semi-skilled, skilled, highly skilled etc. labourers;

And whereas the proposal for the revision of minimum rates of wages in this employment was notified vide Notification of even number dated ../../2005 and published in Himachal Pradesh Rajpatra, dated 3-6-2005 under clause (b) of Sub-Section 1 of Section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No. 11 of 1948), for the general information and inviting objections/suggestions;

And whereas objections/suggestions received from the general public were considered by the Government.

Now, therefore, in exercise of the power vested in him under Sub-Section (2) of Section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No. 11 of 1948), the Governor of Himachal Pradesh in consultation with the State Minimum Wages Advisory Board is pleased to revise the minimum rates of wages as under.—

Category of Workers

Revised Minimum Wages

Field workers in Tea Plantation employed on plantation up rooting, spraying, manufacturing, shade lopping, hocking, pruning weeding, plucking etc. known as un-skilled workers employed in the operation;

		Daily	Monthly
Adults	(a) Where house accommodation is not provided by owners.	Rs.70.00	Rs.2100.00
	(b) Where such accommodation provided.	Rs.64.00	Rs.1920.00

A-Grade Leaves.—If plucker plucks more than 12 kilogram of tea leaves he or she will get Rs.4.51 paise per kilogram extra as incentive.

B Grade Leaves.—If plucker plucks more than 13 kilogram of tea leaves he or she will get Rs.3.60 paise per kilogram extra as incentive.

C-Grade Leaves.—If plucker plucks more than 16 kilogram of tea leaves he or she will get Rs 2.53 paise per kilogram extra as incentive.

The piece rates workers employed for plucking will get Rs.4.51 paise, Rs. 3.60 paise Rs.2.53 paise per kilogram for A,B,C grade of teas leaves respectively.

SEMI-SKILLED:

Workers engaged in Tea Factory & Tea Plantations.

66.50 per day, 1995 per month

FACTORY:

Include lift Mazdoor withering Mazdoor, relling room workers, shifting Mazdoor, fermenting room workers, tea boys , sorters, tea makers, time keeper and carriers (Jhalli)

PLANTATION:

Cleaners, Assistant Cleaner, Garden Assistant, Muharirs etc. who maintain records of a field work and also includes sweeper, Mali & Mate.

Adults	Daily Rs.70.00	Monthly Rs.2100.00
CLERICAL AND NON-TECHNICAL SUPERVISORY STAFF		

OFFICE STAFF:

1. Accountant	Rs. 3898.00 per month plus free accommodation.	
2. Clerks	Rs. 3533.00 per month plus free accommodation.	
3. Munshi	Rs. 2760.00 per month plus free benefits as admissible to clerk.	
4. Peon ,Chowkidar/Chaudhary	Rs. 2148.00 per month plus	

MEDICAL STAFF

	Daily	Monthly
5. Compounder	Rs.109.36	Rs.3533.00
6. Driver (Jeep/ Car/ Tractor)	Rs.100.00	Rs.3000.00
7. Mechanic	Rs.119.00	Rs.3570.00
8. Assistant Mechanic	Rs.100.00	Rs.3000.00
9. Electrician-cum- Mechanic, Grade-I	Rs.119.00	Rs.3770.00
10. Electrician-cum- Mechanic, Grade-II	Rs.100.00	Rs.3000.00

NOTE.— The above rates are inclusive all allowances.

1. There will be no distinction between the minimum wages of male or female and adult or non-adult for the same and similar nature of work.
2. Wages of Apprentices/trainees are to be regulated under the Apprentice ship Act, 1961(No. 52 of 1961).
3. Where any class of work is performed in piece work basis the time rate prescribed for particular shall be guaranteed time rate.

4. If any category of workers employed in the scheduled employment is not mentioned specifically, such category of workers shall not be paid less than the minimum rates of wages fixed for the similar category having the same skill.

> These rates will be applicable with effect from 15-8-2005.

By order,
Sd/-
Secretary.

LABOUR & EMPLOYMENT DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-2

9. ESTABLISHMENTS WITH MANUFACTURING PROCESS AS DEFINED IN CLAUSE (K) OF SECTION-2 OF FACTORIES ACT, 1948

(INCLUDING: LEATHER, CASTING INDUSTRIES, FOOD & DRINKS, BREWERIES, DISTILLERIES AND INCIDENTAL OPERATION, SHAWL WEAVING AND CARPET MAKING, TEXTILE HOSIERY/INDUSTRY, WOOD BASED FURNITURE INDUSTRIES, SAW MILLS, BRICK-KILN, CEMENT FACTORY AND MANUFACTURING OF OTHER CEMENT PRODUCTS, PAPER & PAPER PRODUCTS, ELECTRONICS INDUSTRY).

No.Shram (A)9-5/2002.— Whereas it appears to the Governor, Himachal Pradesh that the minimum rates of wages in the Scheduled employment of Establishments with manufacturing process as defined in clause (k) of Section-2 of Factories Act, 1948 may be revised in respect of un skilled, semi-skilled, skilled, highly skilled etc. labourers;

And whereas the proposal for the revision of minimum rates of wages in this employment was notified *vide* Notification of even number dated .././2005 and published in Himachal Pradesh Rajpatra, dated 3-6-2005 under clause (b) of Sub-Section 1 of Section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No. 11 of 1948), for the general information and inviting objections/suggestions;

And whereas objections/suggestions received from the general public were considered by the Government.

Now, therefore, in exercise of the power vested in him under Sub-Section (2) of Section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No. 11 of 1948), the Governor of Himachal Pradesh in consultation with the State Minimum Wages Advisory Board is pleased to revise the minimum rates of wages as under:—

Un-skilled Workers	Rs. 70.00 per day or Rs.2100.00 per month
Semi-skilled	Rs. 2205.00 per month
Skilled & clerical staff	Rs. 2362.00 per month
Highly-Skilled	Rs. 2515.00 per month

NOTE :

1. There will be no distinction between the minimum wages of male or female and adult or non-adult for the same and similar nature of work.
2. Wages of Apprentices/trainees are to be regulated under the Apprenticeship Act, 1961(No. 52 of 1961).
3. Where any class of work is performed in piece work basis the time rate prescribed for particular shall be guaranteed time rate.
4. 20% increase will be admissible over and above the minimum rates of wages to the workers working inside the tunnels.
5. If any category of workers employed in the scheduled employment is not mentioned specifically, such category of workers shall not be paid less than the minimum rates of wages fixed for the similar category having the same skill.

➤ These rates will be applicable with effect from 15-8-2005.

The definition of un-skilled/semi-skilled/skilled will be as:—

- (i) **Un-skilled.**— An un-skilled employee is one who does operations that involve the performance of simple duties which require the experience of little or no independent judgment or previous experience although familiarity with the occupational environment is necessary. His work may thus require in addition to physical exertion familiarity with variety of articles or goods.
- (ii) **Semi-skilled.**— A semi-skilled worker is one who does work generally of defined routine nature wherein the major requirement is

not so much of the judgment, skill and but for proper discharge of duties assigned to him or relatively narrow job and where important decisions made by others. His work is thus limited to the performance of routine operations of limited scope.

- (iii) **Skilled.**— A skilled employee is one who is capable of working efficiently of exercising considerable independent judgment and of discharging his duties with responsibility. He must possess a thorough and comprehensive knowledge of the trade, craft or industry in which he is employed.

An increase over the above rates will be admissible in respect of persons engaged/working in the scheduled tribes areas as shown in Annexure –“A”.

ANNEXURE –“A”

25% increase is allowed over and above the minimum rates of wages in the scheduled tribes areas enumerated below.

District Lahaul and Spiti, District Kinnaur, Bharmaur and Pangi Tehsils of Chamba district.

By order,
Sd/-
Secretary.

LABOUR & EMPLOYMENT DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-2, 7th October, 2005

10. HOTEL AND RESTAURANTS

No. Shram (A)9-5/2002.— Whereas it appears to the Governor, Himachal Pradesh that the minimum rates of wages in the Scheduled employment of Hotel & Restaurant may be revised in respect of un-skilled, semi-skilled, skilled, highly skilled etc. labourers;

And whereas the proposal for the revision of minimum rates of wages in this employment was notified *vide* Notification of even number dated .././2005 and published in Himachal Pradesh Rajpatra, dated 3-6-2005 under clause (b) of Sub-Section 1 of Section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No. 11 of 1948), for the general information and inviting objections/suggestions;

And whereas objections/suggestions received from the general public were considered by the Government.

Now, therefore, in exercise of the power vested in him under Sub-Section (2) of Section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No 11 of 1948), the Governor of Himachal Pradesh in consultation with the State Minimum Wages Advisory Board is pleased to revise the minimum rates of wages as under:—

Category of Workers	Revised Wages	
	Where no benefit is provided	Where food, tea and combined accommodation provided
1	2	3
UN-SKILLED:	Rupees	Rupees
Helper/ Chowkidar/ Peon/ Sweeper/	70.00 P.D	60.00 P.D.
Masalachi/Gateman/Waterman/	2100.00 P.M.	1809.00 P.M.
Messenger/Clock Room Attendant/		
Poter/Bhishti/ Beldar/ Fireman/		
Pandi/ Posterman/ any worker doing un-skilled job.		
SEMI-SKILLED WORKER:		
Pantryman /Coffee-Tea Maker/	76.00 Per day	66.00 Per day
Chapatiman/ Assistant Baker/Cook/	2280.00 P.M.	1980.00 P.M.
Assistant Halwai/Book Binder/		
Sticher/ Ruling Cutting/ Auctioners/		
Mali/Hotel Guide/ Assistant Mistry/		

1

2

3

Assistant Fitter/ Sewerman/ Assistant
Turner /Assistant Welder/ Assistant
Electrician/ Assistant Salesman/
Assistant Barber/ Dhobi/ Pressman/
Boilerman/Film Rewinder/ Water
Bearer (Indian style Hotel) Assistant
Radio Mechanic/ Painter/ White
Washer/ Pakora and Chana
Maker/Clerk (Non-Matric), Assistant
Store Keeper/ Distributor and
Assistant Machinman. Enquiry
Attendant, Telephone Attendant, ITI
Certificate Holder.

SKILLED WORKERS :

Driver/Halwai/Cook/Confectioner/	85.00 Per day	74.00 Per day
Baker/Steward/Butler/ Draughtsman/	2550.00 P.M.	2220.00 P.M.
Telephone Operator/ Receptionist/		
Waiter/Bearer (Western Style Hotel)		
Store Keeper/Head Waiter/Head Bearer		
(Western Style Hotel).		

NOTE :

1. There will be no distinction between the minimum wages of male or female and adult or non-adult for the same and similar nature of work.
2. Wages of Apprentices/trainees are to be regulated under the Apprenticeship Act, 1961(No. 52 of 1961).
3. Where any class of work is performed in piece work basis the time rate prescribed for particular shall be guaranteed time rate.
4. If any category of workers employed in the scheduled employment is not mentioned specifically, such category of workers shall not be

paid less than the minimum rates of wages fixed for the similar category having the same skill.

➤ These rates will be applicable with effect from 15-8-2005.

The definition of un-skilled/semi-skilled/skilled/highly skilled will be as:—

- (i) **Un-skilled.**— An unskilled employee is one who does operations that involve the performance of simple duties which require the experience of little or no independent judgment or previous experience although familiarity with the occupational environment is necessary. His work may thus require in addition to physical exertion familiarity with variety of articles or goods.
- (ii) **Semi-skilled.**— A semi-skilled worker is one who does work generally of defined routine nature wherein the major requirement is not so much of the judgment, skill and but for proper discharge of duties assigned to him or relatively narrow job and where important decisions made by others. His work is thus limited to the performance of routine operations of limited scope.
- (iii) **Skilled.**— A skilled employee is one who is capable of working efficiently of exercising considerable independent judgment and of discharging his duties with responsibility. He must possess a thorough and comprehensive knowledge of the trade, craft or industry in which he is employed.
- (iv) **Highly Skilled.**— A highly skilled worker is one who is capable of working efficiently and supervise efficiently the work of skilled employees.

An increase over the above rates will be admissible in respect of persons engaged/working in the Scheduled Tribes areas as shown in Annexure -“A”.

ANNEXURE -“A”

25% increase is allowed over and above the minimum rates of wages in the Scheduled Tribes areas enumerated below.

District Lahaul and Spiti, District Kinnaur, Bharmaur and Pangi Tehsils of Chamba district.

By order,
Sd/-
Secretary.

4. If any category of workers employed in the scheduled employment is not mentioned specifically, such category of workers shall not be paid less than the minimum rates of wages fixed for the similar category having the same skill.

► These rates will be applicable with effect from 15-8-2005.

The definition of un-skilled/semi-skilled/skilled will be as:—

- (i) **Un-skilled.**— An un-skilled employee is one who does operations that involve the performance of simple duties which require the experience of little or no independent judgment or previous experience although familiarity with the occupational environment is necessary. His work may thus require in addition to physical exertion familiarity with variety of articles or goods.
- (ii) **Semi-skilled.**— A semi-skilled worker is one who does work generally of defined routine nature wherein the major requirement is not so much of the judgment, skill and but for proper discharge of duties assigned to him or relatively narrow job and where important decisions made by others. His work is thus limited to the performance of routine operations of limited scope.
- (iii) **Skilled.**— A skilled employee is one who is capable of working efficiently of exercising considerable independent judgment and of discharging his duties with responsibility. He must possess a thorough and comprehensive knowledge of the trade, craft or industry in which he is employed.

An increase over the above rates will be admissible in respect of persons engaged/working in the Scheduled Tribes areas as shown in Annexure –“A”

Annexure –“A”

25% increase is allowed over and above the minimum rates of wages in the Scheduled Tribes areas enumerated below.

District Lahaul and Spiti, District Kinnaur, Bharmaur and Pangi tehsils of Chamba district.

By order,

Sd/-
Secretary.



राजपत्र, हिमाचल प्रदेश (असाधारण)

हिमाचल प्रदेश राज्य शासन द्वारा प्रकाशित

शिमला, बीरवार, 10 नवम्बर, 2005/19 कार्तिक, 1927

हिमाचल प्रदेश सरकार

खाद्य, नागरिक आपूर्ति एवं उपभोक्ता मामले विभाग

अधिसूचना

बिलासपुर, 19 अक्टूबर, 2005

सं० एफ० डी० एस० 8-15/आपूर्ति/80-4255-79.—इस कार्यालय द्वारा जारी समस्त मिट्टी तेल की अधिसूचनाओं का अधिक्रमण करते हुये मिट्टी तेल (रैस्ट्रिक्शन आन यूज एण्ड फिक्सेशन ग्राफ सीलिंग प्राईस) आदेश, 1993 की धारा 2(डी) के अन्तर्गत प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुये, मैं, मुनीष गर्ग (भा० प्र० से०), जिला दण्डाधिकारी, बिलासपुर, हिमाचल प्रदेश, जिला बिलासपुर में निम्नलिखित स्थानों पर कार्यरत उचित मूल्य की दुकानों/परचून प्राधिकृत डिपुओं के लिए निम्न प्रकार से मिट्टी तेल की अधिकतम

शोक तथा परचून दरें निर्धारित/बोधित करने के तत्काल आदेश देता हूँ :-

1. मै 0 राम लाल आनन्द एण्ड सन्ज, मिट्टी तेल शोक विक्रेता, बिलासपुर। 2. मैसर्ज कृष्णा कोल कम्पनी लिमिटेड स्थित बिलासपुर मिट्टी तेल शोक विक्रेता, बिलासपुर।

बिलासपुर में होलसेल Point पर/zero Point पर शोक कमीशन सहित दरें प्रति K. L. रु 8642.27 पैसे।

बिलासपुर में होलसेल Point पर/Zero Point पर शोक कमीशन सहित दरें प्रति K. L. रु 8497.72 पैसे।

1. धुमारवी/एण्डुता ब्लाक बिलासपुर	क्रम स्थानों के नाम जिला बिलासपुर के	परिवहन दरें प्रति किलो लिटर	परिवहन दरों सहित मिट्टी तेल की दरें प्रति K. L. जिन पर शोक परचून विक्रेताओं को मिट्टी तेल जारी करेगा	परचून कमीशन सहित दरें प्रति लीटर जिस पर परचून विक्रेता उपयोगिताओं को मिट्टी तेल राशन कार्डों पर जारी करेगा	परचून दरें/परचून कमीशन सहित दरें प्रति लीटर जिस पर परचून विक्रेता उपयोगिताओं को मिट्टी तेल राशन कार्डों पर जारी करेगा	परचून दरें/परचून कमीशन सहित दरें प्रति लीटर जिस पर परचून विक्रेता उपयोगिताओं को मिट्टी तेल राशन कार्डों पर जारी करेगा
1	2	3	4	5	6	7
1. श्रीहर, राईगां, बँहना जटां, बैरी दड़ोला व ऋषिकेश।		रु 0 पै 0 236.60	रु 0 पै 0 8878.87	रु 0 पै 0 9.13	रु 0 पै 0 8734.32	रु 0 पै 0 8.98
2. पेहड़वी, भगेड़, बल्लू तथा घुमाणी		170.60	8812.87	9.06	8668.32	8.92
3. घुमारवीं, लुहारवीं तथा हारकुहार, शहरी क्षेत्र।		192.00	8834.27	8.98	8689.72	8.94
4. दाबला, कोठी, कुठेड़ा, तलवाड़ा तथा मोरसिंधी।		232.20	8874.47	9.12	8729.92	8.98

5.	वनोह, मंरी काथला, परनाल, बरम, पत्तेहड़ा ।	285.00	8927.27	9.18	8782.72	9.03
6.	अमरपुर, विजय चौक, समोह, नैरख, गेहड़वीं तथा जांगला ।	232.00	8874.27	9.12	8729.72	8.98
7.	निहाण, सुल्हानी, वरुडी, छत, कोटलू बड़गांव, डोल लसावा व संधासवी ।	258.60	8900.87	9.15	8756.32	9.01
8.	मातला, टीकरी, वैहरण, दोकडू, अन्विधाट, कपाड़ा, मलारी, बलधाड़, झण्डुला, बरोह, समलोह, करलोटी तथा चण्डीर ।	214.60	8856.87	9.11	8712.32	8.96
9.	मल्यावर, ननावां, पालटी, पनोह, हवाण, तल्याण, हरलोग व कुहुमझवाड़ ।	271.80	8914.07	9.16	8769.52	9.02
10.	देलग, कसाह, बाड़ी, मझेंवडां, दधोल व पडयालग ।	205.80	8848.07	9.10	8703.52	8.95
11.	गतवाड़, सरदोल, भराड़ी, कोट, सलाओ, वाडा दा घाट, हटवाड़, दयारा, भट्टेड, डंगार, गण्ढालवी, छंजोली, लजटा व बरोटा ।	285.00	8927.27	9.18	8782.72	9.03
12.	झवोला व दसलेहड़ा	315.80	8958.07	9.21	8813.52	9.06
13.	ग्राहृतलाई शहरी क्षेत्र	329.00	8971.27	9.12	8826.72	8.98
14.	भरतपुर, धरण, कोसरियां, कलील, जेजवी तथा गंगलोह ।	337.80	8980.07	9.23	8835.52	9.09
15.	मरोतन तथा जडू-गुलजार	390.60	9032.87	9.28	8888.32	9.14

1	2	3	4	5	6	7
2. सदर ब्लाक बिलासपुर ।		₹0 पै0	₹0 पै0	₹0 पै0	₹0 पै0	₹0 पै0
1.	बिलासपुर, निहाल, लखनपुरा व औद्योगिक क्षेत्र बिलासपुर सहरी क्षेत्र बिलासपुर ।	98.00	8740.27	8.89	8595.72	8.75
2.	(i) श्री नैना दवी जी शहरी क्षेत्र (ii) स्वाहण, गलूआ व नकराणा	350.00	8992.27	9.14	8847.72	9.00
3.	मण्डीमनवां, रघुनाथपुरा, चान्दपुर व कुंगरहट्टी ।	350.00	8992.27	9.24	8847.72	9.10
4.	राजपुरा, कोठीपुरा, बागीबिनीला, घागस व कन्दौर ।	98.00	8740.27	8.99	8595.72	8.85
5.	बस्सी, बैहल, मजारी, टोवा, तरसुह, लैहड़ी, माकड़ी तथा खुलवीं ।	105.00	8747.27	9.00	8602.72	8.85
6.	कलर, छडोल, गम्बरपुर, पंजपीरी तथा स्वारघाट व तनवील ।	465.00	9107.27	9.36	8962.72	9.21
7.	बैरी, बरमाणा, दली, कुडी, देलग, सलनू, बल्ही-अलेड़ा, दयोली, हरनौडा, कोटला, झण्डा, जुखाला, मारकण्ड, बनैकघाट ।	271.00	8913.27	9.16	8768.72	9.02
8.	सिकरोहा, सोहरी, रानीकोटला, नम्होल, छकोह, पंजगाई, बगौण, धार टटोह, करोट, साईखारसी, जमथल, बन्दला, राजघाटी, तुनीघाट, देवीघाटी, मैथी दयोथ, जगात खाना, ज्योर तथा दगड़ाहण ।	165.40	8807.67	9.06	8663.12	8.91
		328.20	8970.47	9.22	8825.92	9.08

नोट.—शर्तें 1 से 11 तक वही रहेंगी जो कि अधिसूचना संख्या एफ0 डी0 एस0 8-15/आपूर्ति/86-II-7805-70, दिनांक 29-11-1999 में लगाई गई हैं ।

मनीष गर्ग,
जिला दण्डाधिकारी,
जिला बिलासपुर, हिमाचल प्रदेश ।